

RAPORT DOTYCZĄCY ZRÓWNOWA- ŻONEGO ROZWOJU ZA ROK 2024

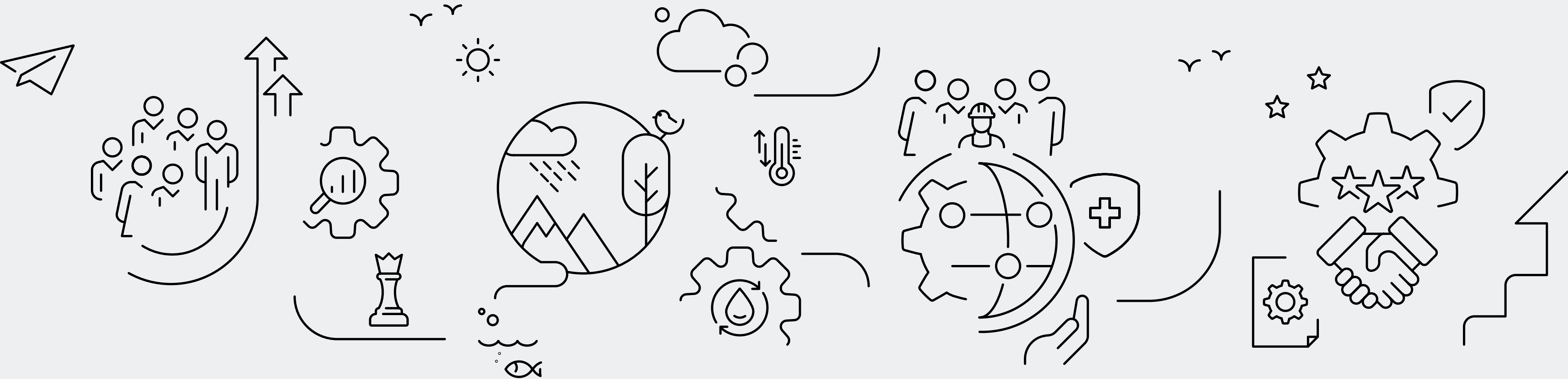
TOYOTA

MATERIAL HANDLING



Spis treści

 Wprowadzenie >  Komunikat Zarządu  Więcej niż zgodność z przepisami  Kluczowe osiągnięcia w roku 2024  Zapoznanie z członkami Komitetu ESG	 ESRS 2: Ujawnienia ogólne >  Nasz Komitet ESG  Przeprowadzenie analizy podwójnej istotności oraz analiza rozbieżności  Postęp EcoVadis	 Środowisko >  ESRSE1: Zmiana klimatu  ESRS E2: Zanieczyszczenie  ESRS E4: Różnorodność biologiczna i ekosystemy  ESRS E5: Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym	 Społeczeństwo >  ESRS S1: Zatrudnienie  ESRS S2: Pracownicy w łańcuchu wartości	 Zarządzanie >  ESRSG1: Zarządzanie	 Załącznik >  Lista skrótów  Istotne kwestie dla Toyota Material Handling Europe
--	---	--	---	--	---





Komunikat Zarządu

Kluczowe osiągnięcia w roku 2024

Członkowie Komitetu



Ujawnienia ogólne



Środowisko



Społeczeństwo



Zarządzanie



Wprowadzenie

- ➔ Komunikat Zarządu: Więcej niż zgodność z przepisami
- ➔ Kluczowe osiągnięcia w roku 2024
- ➔ Prezentacja członków Komitetu ESG



Komunikat Zarządu

Więcej niż zgodność z przepisami

Ernesto Domínguez – Prezes Zarządu oraz Per Fyrenius – Wiceprezes ds. Rozwoju Korporacyjnego prezentują niniejszy raport, omawiają nasze najnowsze osiągnięcia w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz plan kontynuacji podnoszenie standardów i wprowadzania zmian.



Ernesto: Zanim przedstawimy zeszłoroczne kluczowe osiągnięcia w zakresie zrównoważonego rozwoju, musimy omówić wypadek śmiertelny, który miał miejsce w Bolonii w październiku 2024 r.

W środę 23 października 2024 r. w wyniku wybuchu straciliśmy dwóch kolegów w zakładzie Toyota Material Handling Manufacturing Italy. Kilku innych doznało obrażeń ciała.

Od tego wydarzenia naszym głównym celem było otoczenie wsparciem osób dotkniętych zdarzeniem, zarówno tych dotkniętych bezpośrednio, jak i niebezpośrednio. Natychmiast uruchomiono zakładowy zespół zarządzania kryzysowego, który blisko współpracował ze służbami w celu zapewnienia bezpieczeństwa zakładu oraz udzielenia pomocy medycznej.

Zakład musiał wstrzymać operacje, wspierając jednocześnie organy w wyjaśnianiu przyczyn zdarzenia. Lokalne zespoły ciężko pracowały w celu zabezpieczenia oraz odbudowy uszkodzonych części, aby wznowić pracę w bezpiecznych warunkach początkiem stycznia 2025 r. Przyczyna wybuchu obecnie nie jest znana i wstrzymujemy się od spekulacji do momentu zakończenia dochodzenia.

W tym trudnym czasie nasze serca oraz myśli skierowane są w stronę rodzin, kolegów, koleżanek oraz przyjaciół osób poszkodowanych.

Per: Sytuacja ta pokazuje niezmienną potrzebę koncentracji na usprawnianiu naszych procesów bezpieczeństwa i higieny pracy, dobrostanie pracowników oraz zrównoważonym rozwoju, który stanowi podstawę działalności spółki. Tegoroczny raport opisuje kluczowe osiągnięcia w zakresie kwestii Środowiskowych, Społecznych i Zarządzania (ESG) w poprzednim roku. Raport ten opiera się na raporcie dotyczącym zrównoważonego rozwoju z 2023 r., będącym zgodnym z ramami Europejskich Standardów Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), które wkrótce staną się obowiązkowe dla dużych firm w UE – niniejszy raport opisuje nasze postępy dokonane w ciągu ostatnich dwunastu miesięcy.

Zeszłoroczny raport w zakresie zrównoważonego rozwoju stanowił nowe wyzwanie dla spółki – sprawozdawczość zgodna z ramami ESRS wymaga szczegółowej weryfikacji informacji dotyczących zrównoważonego rozwoju ujawnianych do tej pory w celu upewnienia się, że są one zgodne z wymogami ESRS. Niemniej jednak, celem osiągnięcia odpowiedniego poziomu zgodności, jesteśmy w stanie zidentyfikować rozbieżności poprzez stosowanie nowego podejścia już przed wprowadzeniem wymagań UE. Niniejszy raport przedstawia postępy w realizacji ustalonych w ubiegłym roku nowych celów średniookresowych oraz sposób, w jaki kierują one naszym podejściem do zrównoważonego rozwoju i ciągłego doskonalenia.



Komunikat
Zarządu

Kluczowe
osiągnięcia
w roku 2024

Członkowie
Komitetu

Ujawnienia
ogólne

Środowisko

Społeczeń-
stwo

Zarządzanie

Ernesto: W ciągu ostatniego roku poczyniono postępy w kilku obszarach. Jednym z przykładów jest opracowanie nowej metody LCA, a rezultatem naszego podejścia do odpowiedzialnych zakupów były postępy z dostawcami w kwestiach ESG. Nowa polityka DE&I, ustanowiona na podstawie poprzednich zobowiązań w zakresie DE&I, cechuje się dwoma jasno określonymi celami: 1% wzrost liczby kobiet-menedżerów i 2% roczny wzrost liczby kobiet-pracowników.

Inne istotne usprawnienia to nowe narzędzia w zakresie prawa ESG UE, które wspierają naszą potrzebę nadążania za zmieniającymi się przepisami, jak również przejściowa analiza podwójnej istotności, mająca na celu opracowanie nowych priorytetów ESG na najbliższe lata, określająca kluczowe kwestie, na których spółka powinna się skoncentrować.

Powołany do życia w ubiegłym roku Komitet ESG pełni ważną funkcję w procesie naszej uwzględniającej zasady zrównoważonego wzrostu transformacji. Nasza wewnętrzna sieć zrównoważonego rozwoju nieustannie się rozwija. Wraz z Komitetem ESG oraz rozbudowywanym Działem ds. Zrównoważonego Rozwoju, chciałbym docenić pracę lokalnych czempionów, którzy napędzają postępy w zakresie zrównoważonego rozwoju na poziomie regionalnym, a także naszych czempionów funkcjonalnych, którzy monitorują prawodawstwo UE i wdrażanie kwestii ESG w całej naszej firmie. Będziemy współpracować, aby osiągnąć więcej niż tylko zgodność z przepisami. Pozostaniemy również pokorni, szukając innowacyjnych pomysłów i rozwiązań.

Per: W zeszłym roku określiliśmy nasze cele dotyczące redukcji emisji CO2, a teraz ogłosiliśmy również cele zmierzające do uzyskania całkowitej neutralności węglowej do roku finansowego 2041, które zostały zatwierdzone przez inicjatywę Science Based Targets (SBTi). Jesteśmy bardzo dumni z nowego kamienia milowego, który nie byłby możliwy bez wspólnych wysiłków zespołu w ramach programu spółki Net Zero. Program ten pomógł nam ustalić nasz korporacyjny ślad węglowy w roku bazowym i określić priorytetowe działania dekarbonizacyjne. W tym celu zaprosiliśmy naszych kluczowych dostawców do zaangażowania się w SBTi i wspólnego realizowania naszych założeń.

Ernesto: Współpraca to klucz do znaczących postępów, a efektywne partnerstwo pozwala nabrać rozpędu. W celu budowy odpornego łańcucha dostaw oraz zminimalizowania ryzyka blisko współpracujemy z naszymi dostawcami i klientami, starając się wspólnie osiągnąć pełną neutralność węglową. EcoVadis – największa na świecie organizacja ratingowa oceniająca działania na rzecz zrównoważonego rozwoju – ocenia nasze wysiłki już od 2012 roku i zachęcamy do włączenia się do tego procesu naszych dostawców, co pozwala nam na śledzenie dynamiki łańcucha dostaw.

W tym roku nasza spółka dominująca Toyota Industries Europe AB (TIE AB) dołączyła do CSR Europe, wiodącej sieci biznesowej na rzecz zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności korporacyjnej. W CSR Europe widzimy sieć silnego partnerstwa, czyli partnerów korporacyjnych o podobnych poglądach, którzy pragną, aby solidne zarządzanie zrównoważonym rozwojem w całym swoim łańcuchu wartości stało się głównym nurtem. Będziemy angażować się w szereg tematów, w tym unijną dyrektywę w sprawie sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw (CSRD), odpowiedzialne praktyki, taksonomię, podwójną istotność i zrównoważony rozwój łańcucha dostaw.



„Współpracujemy blisko z naszymi dostawcami i klientami, starając się wspólnie osiągnąć pełną neutralność węglową – razem jesteśmy w stanie zbudować odporne łańcuchy dostaw i zminimalizować ryzyka.”

Współpraca z innymi interesariuszami pozwala nam opracowywać innowacyjne rozwiązania, wykraczać poza to, co jest od nas wymagane przepisami prawa oraz zachować pełne pokory podejście.”

Ernesto Domínguez

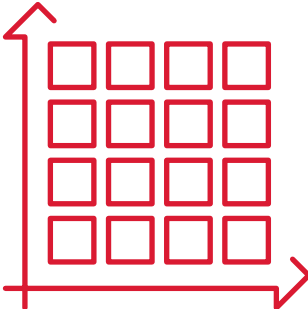
Prezes i Dyrektor Generalny,
Toyota Material Handling Europe

Kluczowe osiągnięcia w roku 2024

Ujawnienia
ogólne

13 istotnych kwestii

zidentyfikowanych w ramach **analizy podwójnej istotności**





Nowy Komitet ESG

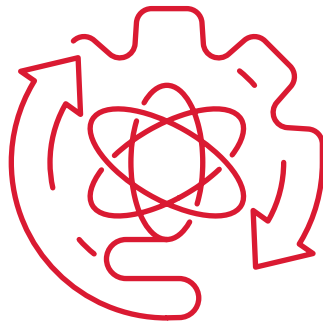
10 starszych liderów reprezentujących wszystkich interesariuszy

Środowisko

Zerowe emisje netto do 2041 r.

cele zatwierdzone przez inicjatywę Science Based Targets (SBTi)





Ocena cyklu życia

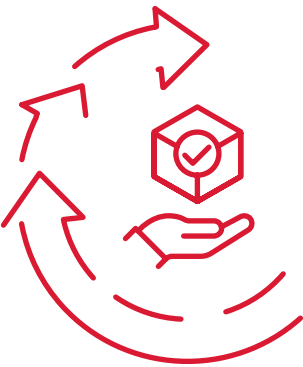
Opracowana **nowa metoda LCA**

Społeczeństwo

Różnorodność, Równość i Inkluzywność

nowa polityka obejmująca pięć kluczowych obszarów





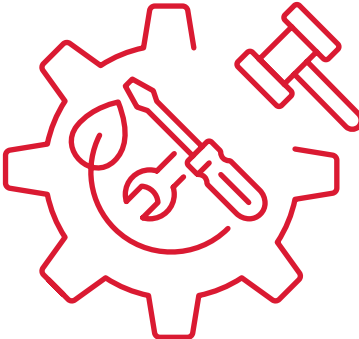
Ponad 700 dostawców

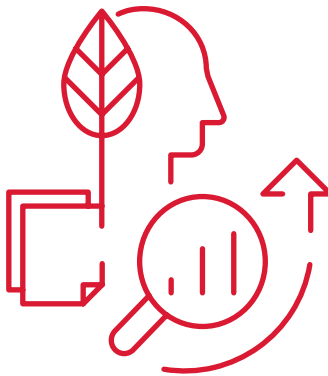
realizowana ocena **EcoVadis**

Zarządzanie

Nowy zestaw narzędzi w zakresie prawa ESG UE

dysponujące wytycznymi w zakresie ponad 80 regulacji UE





Odpowiedzialne zamówienia

podejście zaktualizowane o **trzy kluczowe czynniki**

Wprowadzenie > Kluczowe osiągnięcia w roku 2024

Prezentacja członków Komitetu ESG

Komitet ESG pełni ważną funkcję w procesie naszej uwzględniającej zasady zrównoważonego rozwoju transformacji, zapewniając wprowadzanie priorytetów Toyoty w zakresie zrównoważonego rozwoju w całej spółce.

Utworzony rok temu Komitet ESG spotyka się co miesiąc w celu dopilnowania, aby kwestie ESG były traktowane priorytetowo w całej spółce oraz ocenia postępy ich wdrażania i przedstawia rekomendacje Zespołowi Kierownictwa Wykonawczego, usprawniając tym samym cały proces.



Tom Schalenbourg
Dyrektor
ds. Zrównoważonego Rozwoju



Åsa Hammarström
Dyrektor,
Pion Kontroli Finansowej



Johan Levinsson
Starszy Radca Prawny



Stina Homman
Kierownik ds. zarządzania
zasobami ludzkimi,
procesów i wskaźników



Hugues Van Espen
Dyrektor zarządzający,
Toyota Material Handling
Belgium



Rodolfo Occari
Starszy Menedżer,
Biuro Administracji Technicznej



Craig Walby
Dyrektor ds. produktów



Mark Peters
Dyrektor ds. marketingu



Giorgio Polonio
Wiceprezes ds. Zakupów



Andrea Scaramagli
Dyrektor ds. zakupów
korporacyjnych

ESRS 2: Ujawnienia ogólne

- ➡ Cel 1.
Uwzględnienie ESG w podstawowej strategii firmy, zarządzaniu i w procesach zarządzania ryzykiem

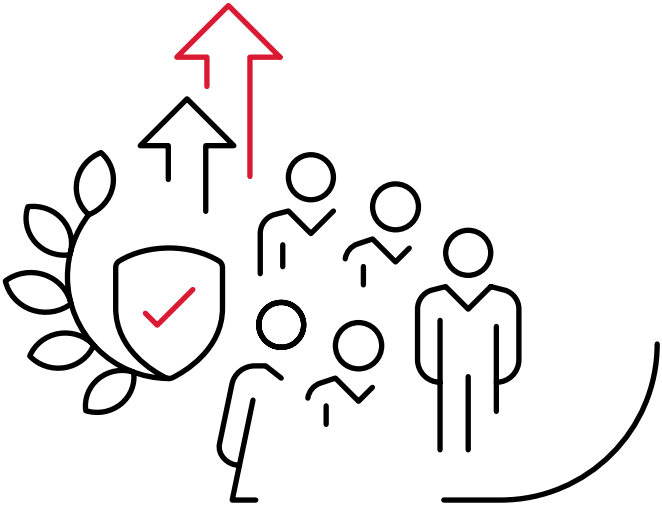


ESRS 2 Strategia ESG

Wzmocnienie zarządzania zrównoważonym rozwojem

Nasz Komitet ESG

Ustanowiony w październiku 2023 r. Komitet ESG składa się ze starszych liderów, którzy podlegają poszczególnym członkom Zespołu Kierownictwa Wykonawczego i przedstawiają mu informacje dotyczące takich obszarów, jak neutralność węglowa, gospodarka obiegowa, różnorodność, BHP, poziom zadowolenia pracowników oraz oceny EcoVadis.



Reprezentując kluczowych interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, Komitet występuje w ich imieniu zapewniając uwzględnienie i włączenie ich priorytetów do związanych ze zrównoważonym rozwojem priorytetów strategicznych naszej firmy. Komitet nadzoruje także prace nad opracowaniem wewnętrznych systemów zarządzania i kontroli, które pozwolą spełnić przyszłe wymagania prawne i sprawozdawcze dotyczące zrównoważonego rozwoju.

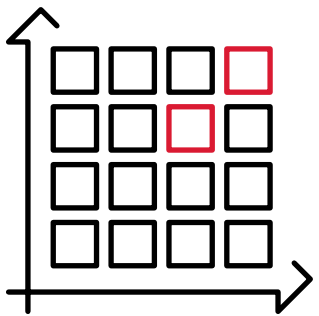
Komitet spotyka się co miesiąc w celu dopilnowania, aby kwestie ESG były traktowane w spółce priorytetowo, a zrównoważony rozwój był podstawą pracy wszystkich jej działów. Komitet przeprowadza ocenę ryzyka i opracowuje plany działania dla kluczowych priorytetów w zakresie zrównoważonego rozwoju, np. przestrzeganie nowych i zmieniających się przepisów UE dotyczących zrównoważonego rozwoju, takich jak dyrektywa UE w sprawie deklaracji ekologiczności lub rozporządzenie UE w sprawie baterii. Do tej pory opracowaliśmy 80 przepisów na poziomie UE i międzynarodowych wytycznych, między innymi Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ), Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD).

CELE ESG

CELE	ESRS	CELE	TERMIN	WŁAŚCICIEL ZESPOŁU KIEROWNICTWA WYKONAWCZEGO	STAN NA RF 2023	STAN NA ROK 2024
1. Uwzględnienie ESG w podstawowej strategii firmy, zarządzaniu i w procesach zarządzania ryzykiem	ESRS 2 Strategia ESG	Powołanie Europejskiego Komitetu ESG	2023	Starszy Wiceprezes ds. Rozwoju Korporacyjnego	Wdrożone	Wdrożone, spotkanie raz na miesiąc
		Opracowanie zaktualizowanej matrycy istotności, zgodnie z dyrektywą UE w sprawie sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw – podwójne kryteria oceny istotności	2024	Starszy Wiceprezes ds. Finansów	Prace w toku	Zakończone
		Opracowanie programu motywacyjnego do realizacji naszych celów ESG	2026	Starszy Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich	Prace w toku	Ustalono prace, a projekt jest w toku realizacji
		Złoty poziom EcoVadis dla wszystkich zakładów produkcyjnych	2026	Starszy Wiceprezes ds. Dostaw	4/5	4/4*
		Złoty poziom EcoVadis dla wszystkich spółek marketingowych i sprzedażowych oraz magazynów	2026	Starszy Wiceprezes ds. Operacji Rynkowych	14/23	17/23
		Brązowy poziom EcoVadis dla sześciu niezależnych dystrybutorów	2028	Starszy Wiceprezes ds. Operacji Rynkowych	1/6	1/6
		Brązowy poziom EcoVadis w umowach z niezależnymi dystrybutorami	2030	Starszy Wiceprezes ds. Operacji Rynkowych	0/19	0/19
		Wzmocnienie związanych z ESG polityk, procesów oceny ryzyka i należytej staranności	2026	Starszy Wiceprezes ds. Rozwoju Korporacyjnego	Prace w toku	Prace w toku

* W wyniku fuzji Toyota Material Handling Manufacturing Italy oraz Simai dysponujemy czterema zakładami produkcyjnymi, a cel na 2024 r. został odpowiednio zaktualizowany.

Ukończono Usprawniono W toku Zmodyfikowano



Przeprowadzenie analizy podwójnej istotności oraz analizy rozbieżności

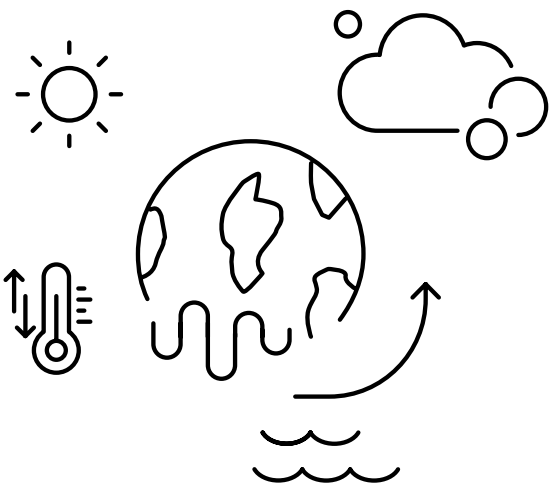
Analiza podwójnej istotności jest kluczowym narzędziem pozwalającym firmom na dostosowanie się do wymogów unijnej dyrektywy w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD). Firmy muszą nie tylko zastanowić się nad tym, w jaki sposób ich działania wpływają na ludzi oraz na środowisko w całym łańcuch wartości, ale muszą również uwzględnić finansowy wpływ kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem. Toyota Material Handling Europe pracuje nad tym wymogiem z wyprzedzeniem, a wyniki pomogą podejmować decyzje w zakresie strategii zrównoważonego rozwoju oraz sprawozdawczości.

W poprzednim raporcie dotyczącym zrównoważonego rozwoju matryca istotności stanowiła fundament naszych ram zrównoważonego rozwoju, opracowanych przy zaangażowaniu interesariuszy w latach 2019 i 2021.

Po przeprowadzeniu nowej analizy podwójnej istotności, która skupiała się na obszarach najbardziej wpływających (również finansowo) na spółkę Toyota Material Handling Europe, nasze kluczowe priorytety ESG się zmieniły 🔄. Wyniki analizy wytyczają kierunek strategiczny, a powiązane cele zostaną poddane corocznej weryfikacji i modyfikacji, co pozwoli na dostosowanie ich do nieustannie zmieniających się okoliczności, a także zapewni zgodność z wymogami dyrektywy CSRD.

ESG

ESRS 2: **Uwzględnienie ESG** w strategii biznesowej, zarządzaniu i zarządzaniu ryzykiem **w całym łańcuchu wartości**



ESRS – Środowisko naturalne

E1: Zmiana klimatu

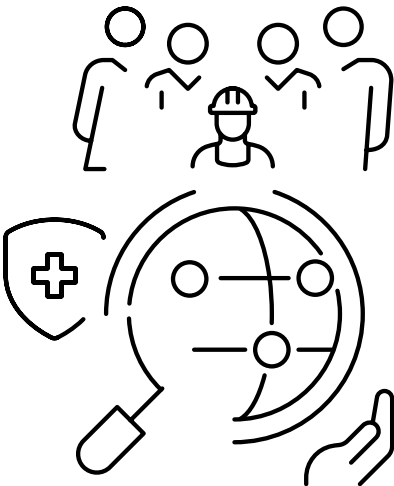
- Dekarbonizacja

E2: Zanieczyszczenie

- SVHC

E5: Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym

- Wpływy zasobów
- Wpływy zasobów
- Odpady



ESRS – Społeczeństwo

S1: Zatrudnienie

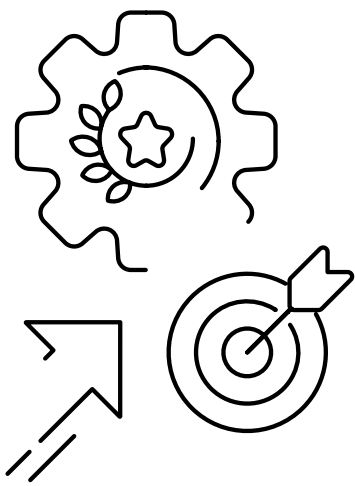
- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Szkolenia i rozwój
- Różnorodność

S2: Pracownicy w łańcuchu wartości – po stronie sprzedażowej

- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Czas pracy
- Odpowiednie wynagrodzenie

S2: Pracownicy w łańcuchu wartości – po stronie zakupowej

- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Prywatność



ESRS – Zarządzanie

G1: Zarządzanie

- Zgodność z przepisami
- Kultura korporacyjna



„Kluczową rolę w przygotowaniu do realizacji dyrektywy CSRD odegrały analiza podwójnej istotności oraz analiza rozbieżności. Istotne jest ustalenie sytuacji, w jakiej obecnie znajduje się spółka, zidentyfikowanie rozbieżności oraz ustanowienie priorytetów strategii zrównoważonego rozwoju”.

Tom Schalenbourg

Dyrektor ds. Zrównoważonego Rozwoju,
Toyota Material Handling Europe



Współpraca z naszym zaufanym partnerem – EcoVadis

Dążymy do zapewnienia zgodności naszych własnych działań z zasadami ESG oraz z najlepszymi stosowanymi w branży praktykami, aby składane sprawozdania były zgodne z Dyrektywą UE w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD). Z tego powodu raz w roku, na poziomie centrali, wypełniamy ankietę EcoVadis i prosimy o to samo wszystkie zakłady produkcyjne oraz spółki marketingowo-sprzedażowe.

EcoVadis to zaufany globalny dostawca ratingów zrównoważonego rozwoju, który pomaga firmom zarządzać ryzykiem łańcucha wartości, zgodnością i wydajnością, a także reagować na coraz surowsze wymagania regulacyjne wymagające stosowania należytej staranności.

Cele EcoVadis są realizowane – wszystkie nasze zakłady produkcyjne osiągnęły już poziom Złoty EcoVadis i jesteśmy na dobrej drodze do osiągnięcia tego celu do 2027 roku we wszystkich spółkach marketingowo-sprzedażowych i magazynach. W przypadku naszych niezależnych dystrybutorów, sześciu z nich jest na dobrej drodze do uzyskania brązowej oceny EcoVadis do roku 2028.

Ocena EcoVadis jest kluczową częścią naszej strategii zrównoważonego rozwoju, a mapy na tej stronie przedstawiają wyniki w stosunku do standardów ESRS.

Ujawnienia ogólne

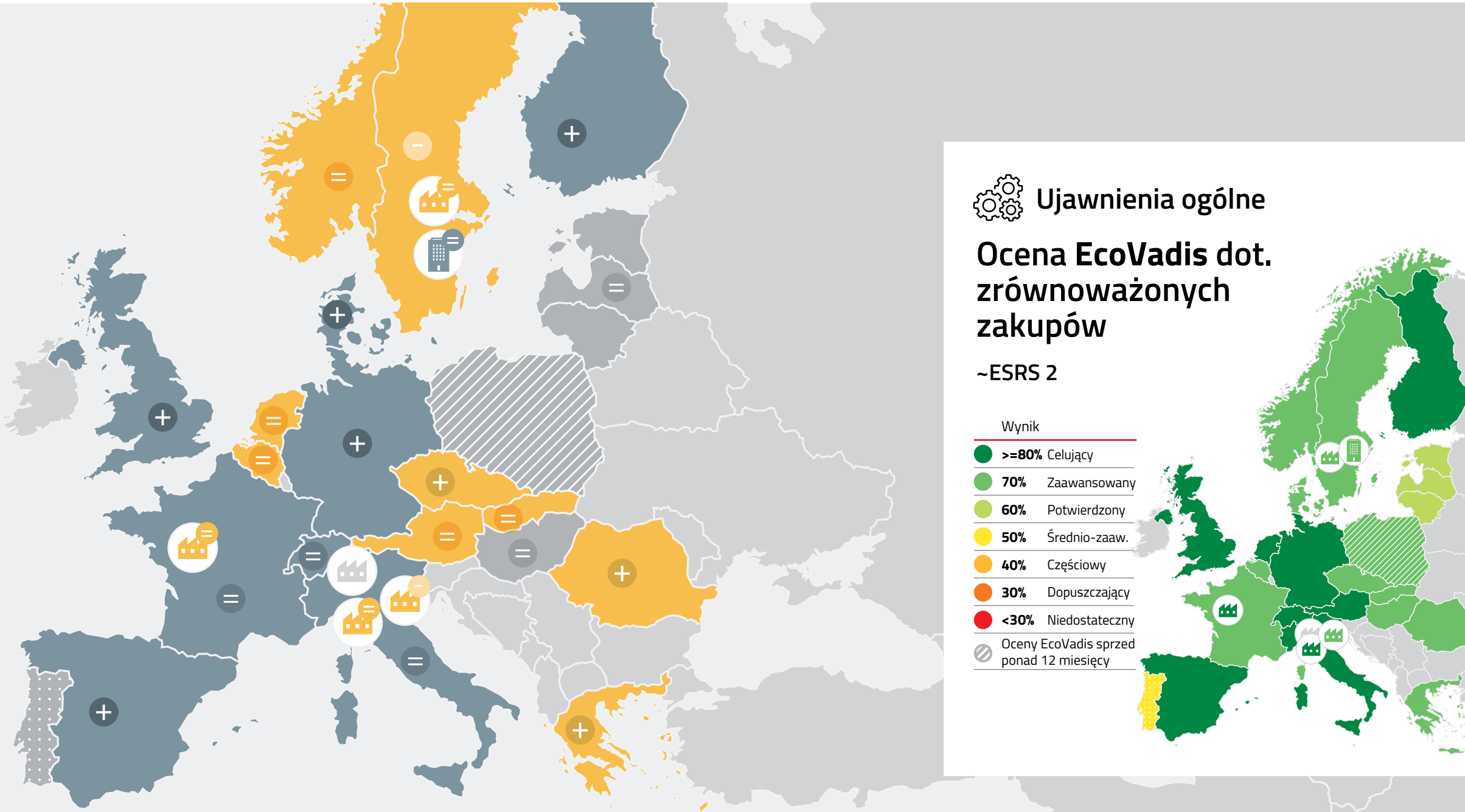
Zarządzanie ESG na poziomie podmiotu

~ESRS 2

Poziom	Podmioty	Ocena EcoVadis
Platyna	8	Najlepsze 1 %
Złoto	13	Najlepsze 5 %
Srebro	3	Najlepsze 25 %
Brąz	0	Najlepsze 50 %
Poprawa	7	
Utrzymany	15	
Obniżenie	2	

Oceny EcoVadis sprzed ponad 12 miesięcy

Centrala Zakład produkcyjny Spółka marketingowa i sprzedażowa Toyota Caetano – pionier EcoVadis wśród niezależnych dystrybutorów

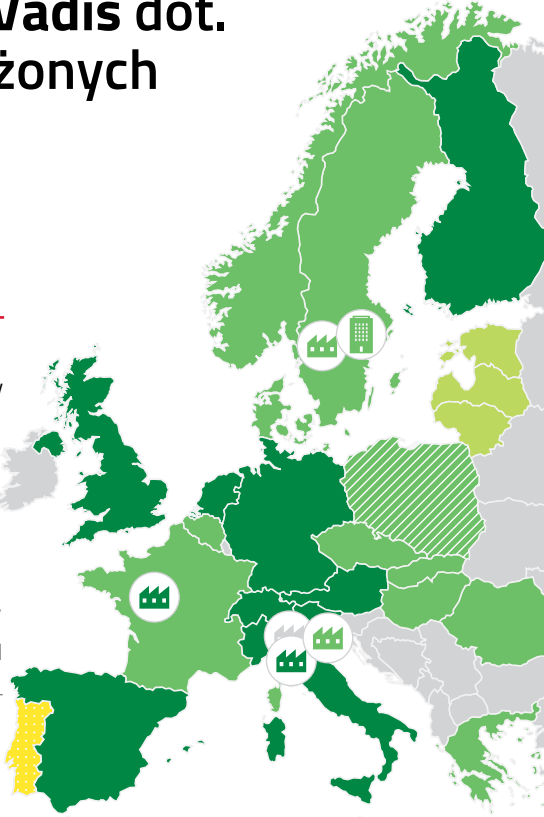


Ujawnienia ogólne

Ocena EcoVadis dot. zrównoważonych zakupów

~ESRS 2

Wynik
>=80% Celujący
70% Zaawansowany
60% Potwierdzony
50% Średnio-zaaw.
40% Częściowy
30% Dopuszczający
<30% Niedostateczny
Oceny EcoVadis sprzed ponad 12 miesięcy

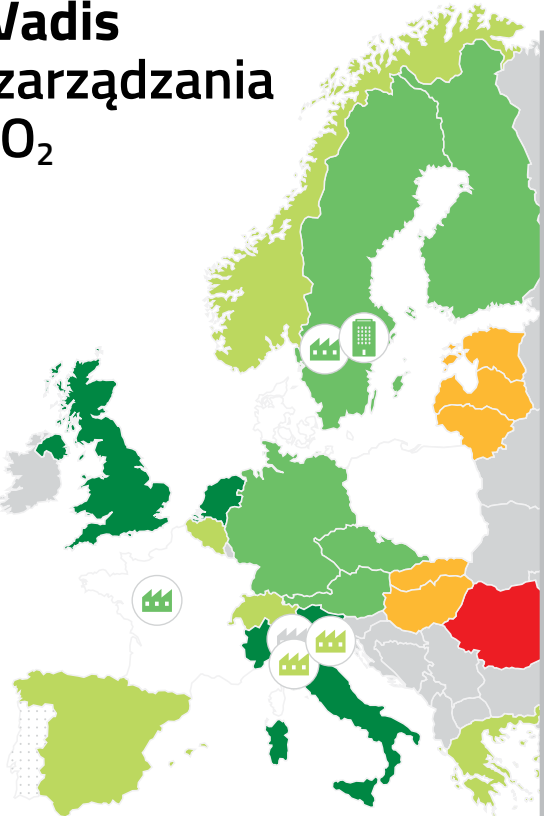


Środowisko

Ocena EcoVadis dotycząca zarządzania emisjami CO₂

~ESRS E1

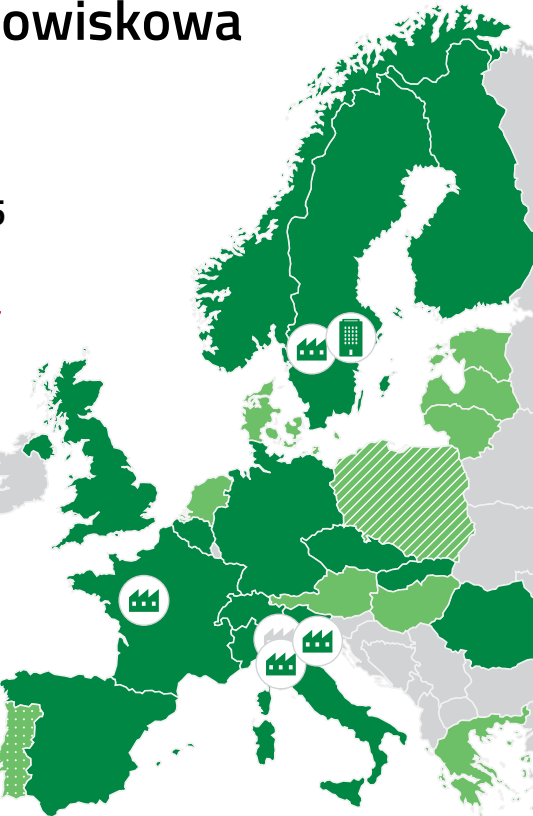
Wynik
Lider
Zaawansowany
Średnio-zaawansowany
Początkujący
Niewystarczający
Nie oceniono



Ocena środowiskowa EcoVadis

~ESRS E1, E2, E5

Wynik
>=80% Celujący
70% Zaawansowany
60% Potwierdzony
50% Średnio-zaawansowany
40% Częściowy
30% Dopuszczający
<30% Niedostateczny
Oceny EcoVadis sprzed ponad 12 miesięcy

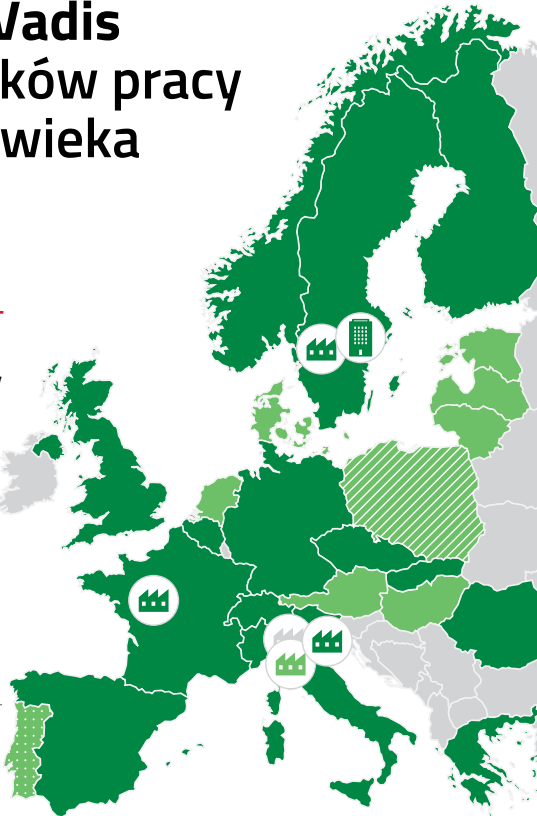


Społeczeństwo

Ocena EcoVadis dot. warunków pracy i praw człowieka

~ESRS S1, S2

Wynik
>=80% Celujący
70% Zaawansowany
60% Potwierdzony
50% Średnio-zaawansowany
40% Częściowy
30% Dopuszczający
<30% Niedostateczny
Oceny EcoVadis sprzed ponad 12 miesięcy

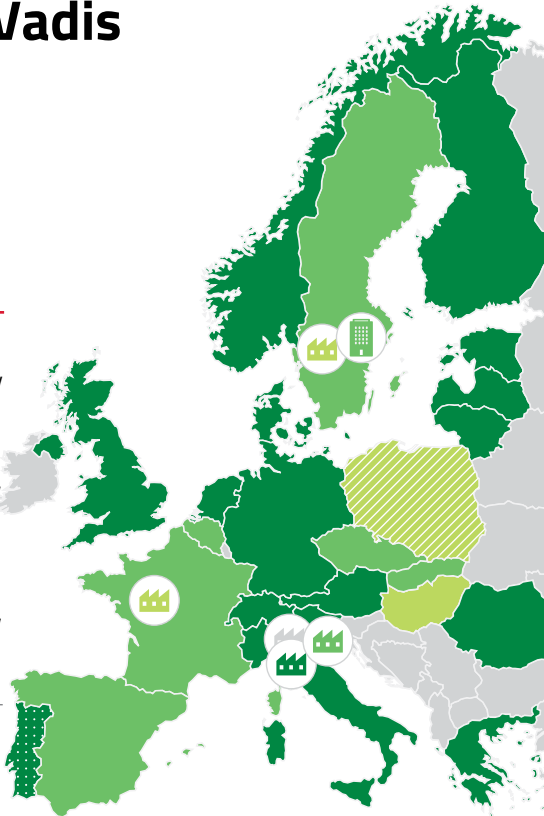


Zarządzanie

Ocena EcoVadis dot. etyki

~ESRS G1

Wynik
>=80% Celujący
70% Zaawansowany
60% Potwierdzony
50% Średnio-zaawansowany
40% Częściowy
30% Dopuszczający
<30% Niedostateczny
Oceny EcoVadis sprzed ponad 12 miesięcy



Środowisko

- ➡ **Cel 2.**
Pełnienie funkcji zaufanego lidera branży w zakresie działań na rzecz klimatu
- ➡ **Cel 3.**
Stosowanie podejścia opartego na zarządzaniu ryzykiem w celu zapewnienia, że cały nasz łańcuch wartości działa na rzecz unikania szkód środowiskowych
- ➡ **Cel 4.**
Kontynuacja działań promujących model biznesowy o bardziej zamkniętym obiegu



ESRS E1 Zmiana klimatu

Dążenie do zeroemisyjności

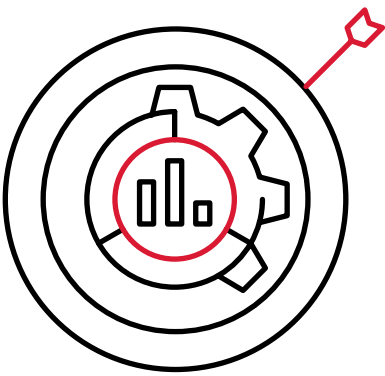
Jako spółka angażująca się w dekarbonizację, naszym ostatecznym celem – zgodnie z naszym Globalnym Zobowiązaniem Środowiskowym – jest przyczynienie się do społeczeństwa zeroemisyjnego. W tym roku poczyniliśmy znaczące postępy w kierunku realizacji tego celu.

Nasze cele dotyczące neutralności węglowej zostały zatwierdzone przez SBTi

Cele przyjęte przez Toyota Material Handling, które zakładają redukcję emisji dwutlenku węgla i osiągnięcie zerowej emisji netto spółki do roku finansowego 2041, zostały zatwierdzone w tym roku przez inicjatywę Science Based Targets (SBTi), co stanowi istotny kamień milowy.

Organizacja SBTi potwierdziła, że nasze krótko- i długoterminowe cele spełniają wszystkie kryteria dotyczące ram czasowych, uwzględnionych źródeł emisji, przyjętych celów, jak również, że nasze dążenia dotyczące emisji w zakresie 1 i 2 są zgodne z dążeniem do ograniczenia tempa globalnego ocieplenia o 1,5°C.

Zatwierdzone przez SBTi cele, które zostały przyjęte przez Toyota Material Handling Europe AB, uwzględniają poniższe zobowiązania:



- ✔ **Ograniczenie bezwzględnej emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1 i 2 o 50% do roku finansowego 2031** (w porównaniu do roku bazowego 2023)
- ✔ **Ograniczenie bezwzględnej emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 o 25% do roku finansowego 2031** (w porównaniu do bazowego roku finansowego 2023)
- ✔ **Ograniczenie bezwzględnej emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2 i 3 o 90% do roku finansowego 2041** (w porównaniu do roku bazowego 2023)

Zobowiązaliśmy się również do osiągnięcia pełnej neutralności węglowej, przyjmując podejście naukowe, w całym naszym łańcuchu wartości do roku finansowego 2041 – jest to najambitniejszy cel, jaki można sobie wyznaczyć w ramach współpracy z SBTi. Naszym priorytetem będzie ograniczenie poziomu emisji bezpośredniej, a wszelkie pozostałe emisje będą neutralizowane zgodnie z kryteriami SBTi przed osiągnięciem pełnej neutralności węglowej.

SBTi wyznacza firmom jasno określoną ścieżkę prowadzącą do redukcji emisji gazów cieplarnianych (GHG), pomagając im zapobiegać najgorszym skutkom zmian klimatycznych oraz wspierając ich dążenia do ograniczenia globalnego ocieplenia o 1,5°C. SBTi to wiodąca globalna organizacja określająca i promująca najlepsze praktyki w zakresie ograniczania emisji oraz celów zeroemisyjności, dlatego jesteśmy dumni z wdrożenia norm w zakresie redukcji śladu węglowego w oparciu o naukę dotyczącą zmian klimatycznych.

Toyota Material Handling jest mocno zaangażowana w zarządzanie śladem węglowym, zwiększanie wydajności energetycznej i udziału energii odnawialnej w całym naszym łańcuchu wartości.

CELE ESG

CELE	ESRS	CELE	TERMIN	WŁAŚCICIEL ZESPOŁU KIEROWNICTWA WYKONAWCZEGO	STAN NA RF 2023	STAN NA ROK 2024
2. Pełnienie funkcji zaufanego lidera branży w zakresie działań na rzecz klimatu	E1 Zmiana klimatu	Uzyskanie zatwierdzenia celów zeroemisyjności przedłożonych SBTi i opublikowanie ich	2024	Starszy Wiceprezes ds. Rozwoju Korporacyjnego	Zgłoszone	Zatwierdzone i opublikowane
		ISO 50001 dla wszystkich zakładów produkcyjnych	2025	Starszy Wiceprezes ds. Dostaw	3/5	4/4*
		100% odnawialnej energii elektrycznej dla wszystkich zakładów produkcyjnych	2023	Starszy Wiceprezes ds. Dostaw	5/5	2/5
		Ocena EcoVadis „Poziom zaawansowany” dot. emisji CO ₂ przez wszystkie zakłady produkcyjne	2025	Starszy Wiceprezes ds. Dostaw	4 „Poziom średniozaawansowany”	2 „zaawansowane” 2 „średnio-zaawansowane”
		ISO 50001 dla wszystkich spółek marketingowych i sprzedażowych oraz magazynów	2025	Starszy Wiceprezes ds. Operacji Rynkowych	4/23	7/23, 1/23 certyfikowanych przez podmiot zewnętrzny w zakresie lokalnej normy równoważnej
		100% odnawialnej energii elektrycznej dla wszystkich spółek marketingowych i sprzedażowych oraz magazynów	2024	Starszy Wiceprezes ds. Operacji Rynkowych	16/23	14/23
		Ocena EcoVadis „Poziom zaawansowany” dot. emisji CO ₂ dla wszystkich spółek marketingowych i sprzedażowych oraz magazynów	2025	Starszy Wiceprezes ds. Operacji Rynkowych	0/23	5/23
		Oferowanie elektrycznej wersji każdego wózka w naszym portfolio	2030	Starszy Wiceprezes ds. Rozwoju Korporacyjnego/ Starszy Wiceprezes ds. Badań i Rozwoju	90%	90%
		Bezpośredni dostawcy materiałów >100.000 EUR zobowiązani do przedłożenia oceny EcoVadis (lub jej odpowiednika) dotyczącej ESG i emisji CO ₂	2025	Starszy Wiceprezes ds. Dostaw	Prace w toku	226/282
		Przystąpienie bezpośrednich dostawców materiałów o krytycznym znaczeniu dla klimatu >100.000 euro do inicjatywy SBTi	2025	Starszy Wiceprezes ds. Dostaw	Prace w toku	29/100

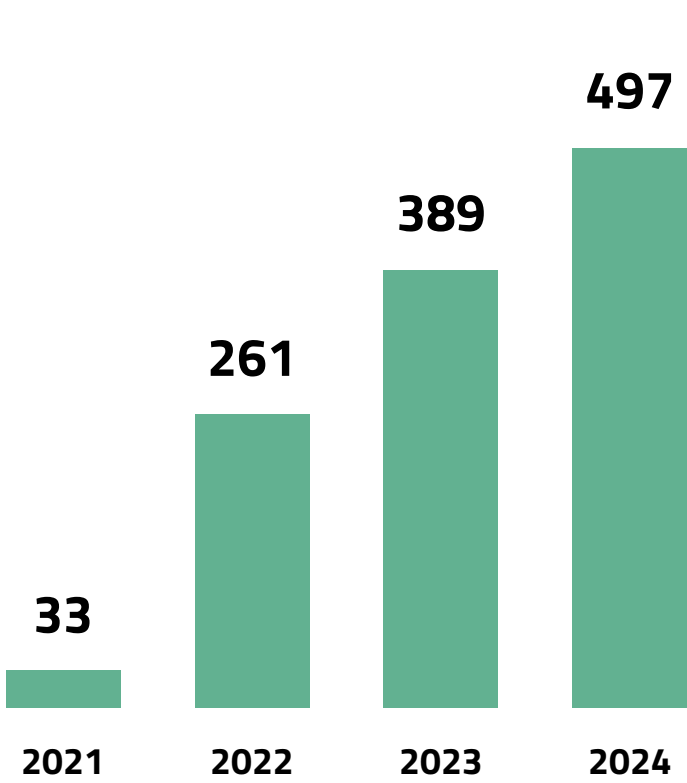
Spośród 1153 dostawców ocenionych przez EcoVadis:

- 497 udostępniło kartę wyników dojrzałości w zakresie śladu węglowego
- 354 osiągnęło „średnio-zaawansowany” lub wyższy poziom zarządzania śladem węglowym
- 222 poinformowało o ustaleniu celów w zakresach 1 i 2
- 157 poinformowało o ustaleniu celów w zakresie 3
- 117 poinformowało o zaangażowaniu się w SBTi (dane poprawne na dzień 21 października 2024 r.)

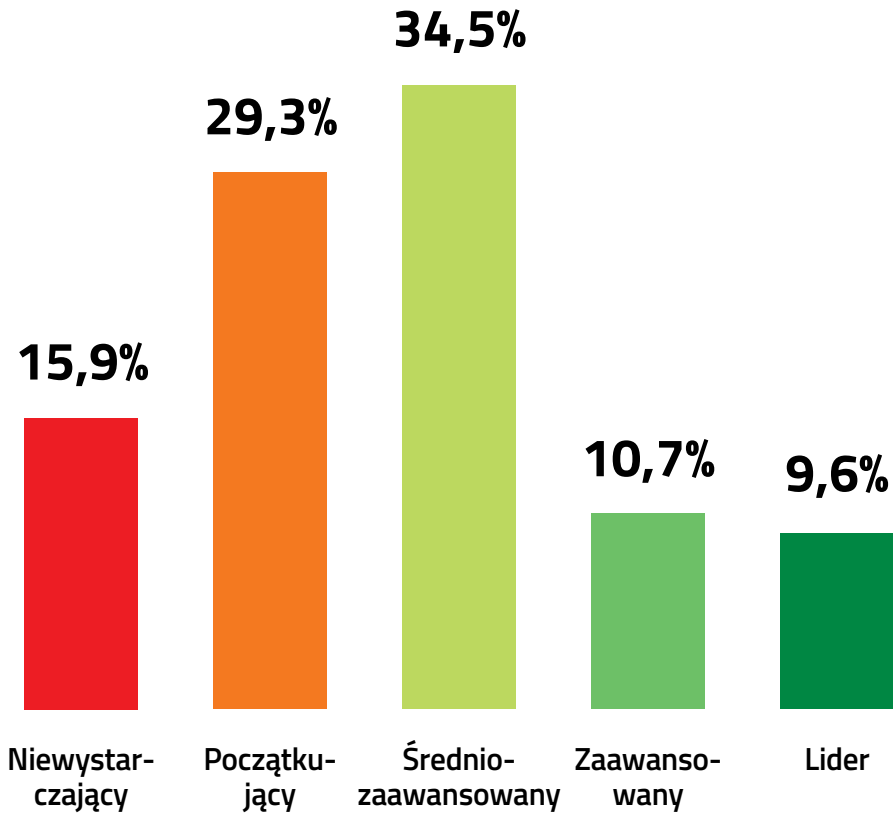
Zaangażowanie naszych dostawców w większe wysiłki na rzecz dekarbonizacji jest pierwszym krytycznym krokiem w dążeniu do zrozumienia ryzyka klimatycznego i możliwości w łańcuchu wartości po stronie zakupowej.

Jednocześnie w coraz większym stopniu angażujemy się we współpracę z naszymi kluczowymi klientami w zakresie ich strategii klimatycznych oraz sposobów wspierania ich w realizacji priorytetów dotyczących dekarbonizacji. Jest to istotny krok w dążeniu do zrozumienia ryzyka klimatycznego oraz szans w łańcuchu wartości po stronie sprzedaży.

Liczba dostawców z opublikowanymi kartami wyników dotyczącymi śladu węglowego



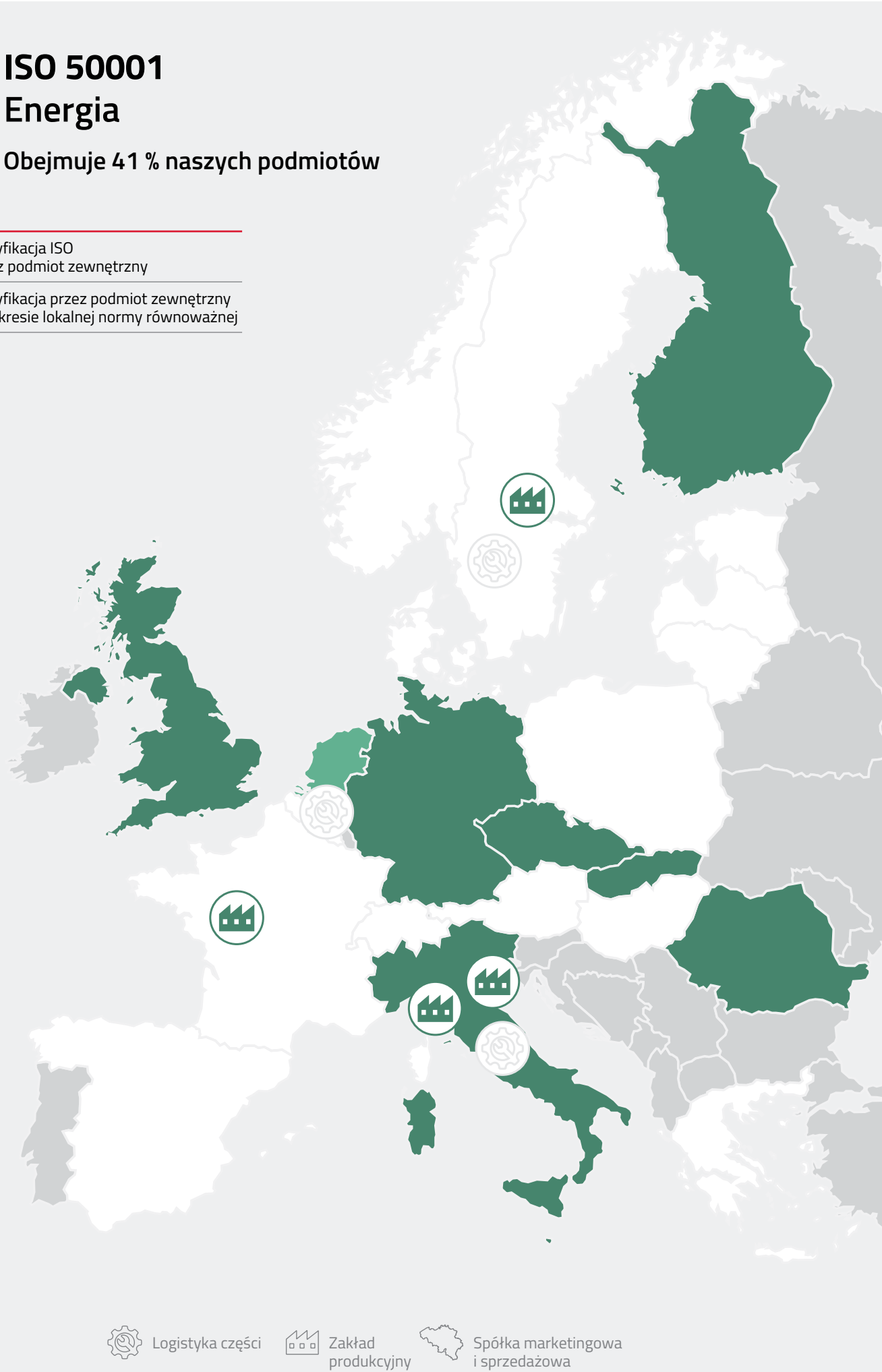
Rozkład poziomów zarządzania śladem węglowym dla 645 dostawców z kartą wyników dotyczącą śladu węglowego



ISO 50001 Energia

Obejmuje 41 % naszych podmiotów

- Certyfikacja ISO przez podmiot zewnętrzny
- Certyfikacja przez podmiot zewnętrzny w zakresie lokalnej normy równoważnej



Priorytetowe obszary ograniczania emisji zgodnie z naszymi średniookresowymi celami do roku 2030

Zwiększenie efektywności energetycznej oraz dążenie do 100% energii odnawialnej poprzez ISO 50001

ISO 50001 zapewnia firmom praktyczny sposób na zmniejszenie emisji poprzez poprawę efektywności energetycznej w celu zmniejszenia bazowego zużycia energii. Zauważamy znaczny wzrost liczby klientów domagających się udostępniania im energooszczędnych rozwiązań oraz oczekujących przedstawienia dowodów na odpowiednie zarządzanie energią.

Dokonałiśmy postępów na drodze do uzyskania certyfikatów ISO 50001 dla naszych zakładów produkcyjnych, spółek sprzedażowych i marketingowych oraz magazynów. 41% naszych podmiotów oraz wszystkie nasze zakłady produkcyjne uzyskały już certyfikaty, a do roku 2025 zamierzamy osiągnąć 100%.

Po audycie zużycia energii elektrycznej w 2024 r. niektóre z naszych podmiotów utraciły status „100% odnawialnych” – wynikało to z bardziej rygorystycznych interpretacji zużycia, które obejmowały certyfikaty. Będziemy nadal dążyć do osiągnięcia 100% odnawialnej energii elektrycznej w całej naszej firmie.

Plan uzyskania zeroemisyjności

Zakresy 1 i 2		Zakres 3			
Osiągnięcie zeroemisyjności w działalności własnej	Obniżenie emisji związanej z materiałami	Stosowanie obiegu zamkniętego	Ograniczenie emisji w fazie użytkowania	Niższa emisja związana z logistyką	Inne
30 kt CO ₂ e (1%)	657 kt CO ₂ e (22,2%)		1 958 kt CO ₂ e (66%)	237 kt CO ₂ e (8%)	83 kt CO ₂ e (2,8%)
Wykorzystanie wyłącznie neutralnych węglowo źródeł energii i poprawa wydajności energetycznej	Skupienie się na dwóch głównych materiałach o najwyższym poziomie intensywności CO ₂ e:	Lepsze ekoprojekty i dłuższy czas eksploatacji wózków	Współpraca z klientami w celu przejścia na niskoemisyjne źródła energii	Optymalizacja rozwiązań logistycznych	Ograniczenie lub optymalizacja podróży służbowych
Pojazdy zeroemisyjne	Przejście na pochodzącą z recyklingu i zieloną stal	Wykorzystanie materiałów i części pochodzących z recyklingu	Niskoemisyjne paliwa do silników spalinyowych (HVO, Bio LPG)	Niskoemisyjny transport	Bardziej przemysłane działania związane z dojazdami do pracy
Neutralność węglowa w zakładach produkcyjnych, spółkach sprzedażowych i marketingowych oraz magazynach	Przejście na akumulatory o niewielkim śladzie węglowym	Wydłużenie cyklu życia	Energia elektryczna ze źródeł odnawialnych	Pojazdy zasilane biopaliwem i elektryczne	
100 % energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych			Zwiększenie wydajności energetycznej		
			Oferta wózków spełniających przyszłe wymogi		



„Jesteśmy niezmiernie dumni, że SBTi zatwierdziło nasze cele, czyli kamień milowy realizowany od dwóch lat. Nie byłoby to możliwe bez zaangażowania wszystkich działów naszej firmy. Do sukcesu przyczyniło się wielu ekspertów, czempionów, niezliczona liczba pracowników Toyota Material Handling oraz Zespół Kierownictwa Wykonawczego.

Gaëtan Lousberg
Lider Programu Net Zero,
Toyota Material Handling Europe

Dekarbonizacja naszego portfolio

Jednym z naszych głównych celów w zakresie dekarbonizacji jest zmniejszenie emisji w fazie użytkowania naszych wózków. W tym obszarze wyznaczyliśmy kluczowy cel, jakim jest oferowanie elektrycznej wersji każdego wózka Toyota Material Handling do roku 2030.

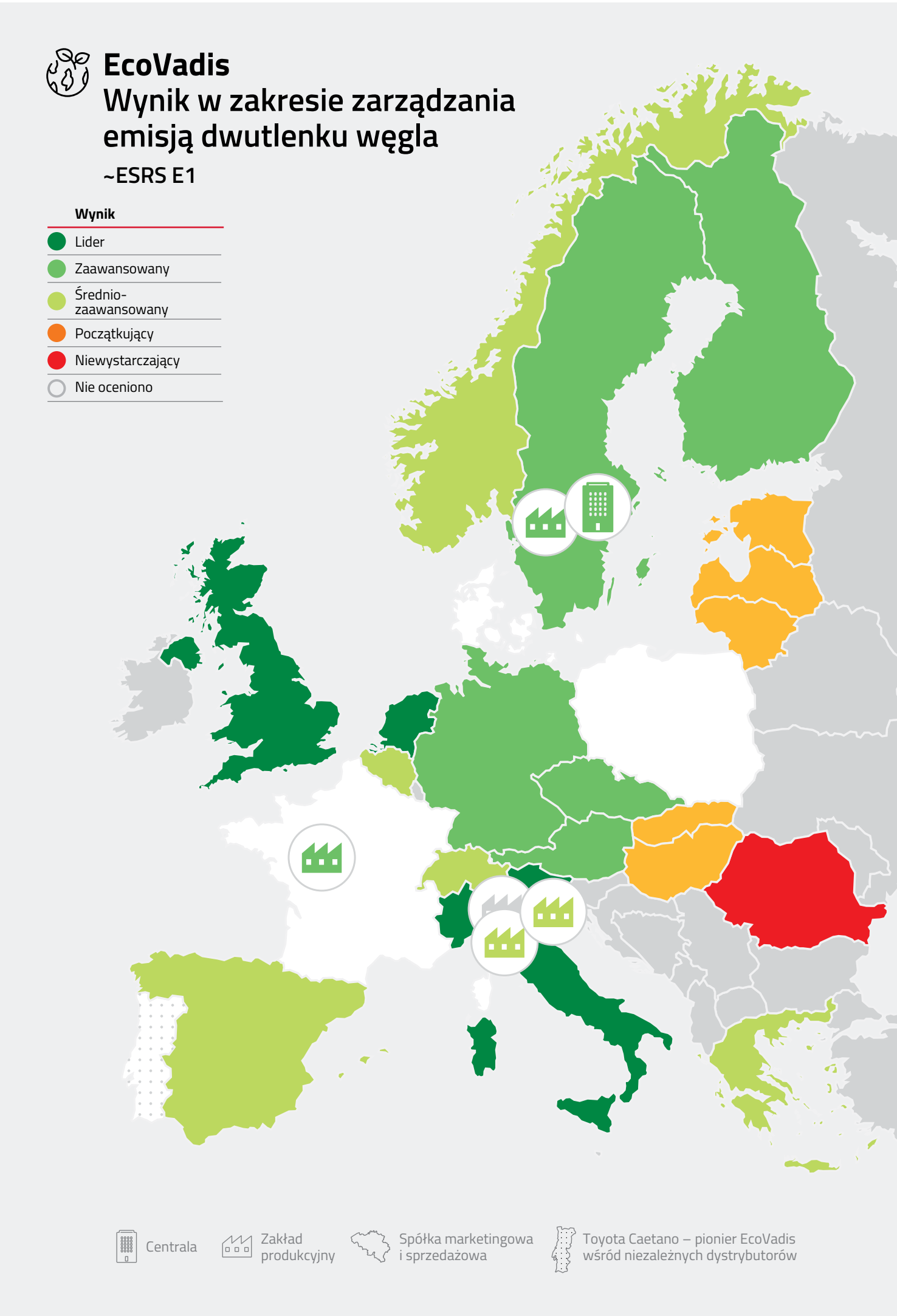
Obecnie 90% wózków z naszej oferty jest elektrycznych i pracujemy nad wypełnieniem pozostałej luki rozwiązaniami opartymi na akumulatorach oraz ogniwach paliwowych. Analizujemy również możliwości ograniczenia śladu węglowego wózków spalinowych poprzez wykorzystanie biopaliw.

W ramach dążenia do zeroemisyjności zwiększymy wykorzystanie stali pochodzącej z recyklingu, produkowanej przy użyciu energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych i biogazu, co przełoży się na redukcję śladu węglowego surowców wykorzystywanych w naszych wózkach. Dążymy do tego, aby stal niskowęglowa stała się standardem w naszych produktach, rozpoczynając wprowadzanie tego rozwiązania w najpopularniejszych modelach naszej gamy ręcznych wózków paletowych.

Postęp EcoVadis

Oprócz ogólnej oceny ESG, EcoVadis przeprowadza od niedawna ocenę zarządzania emisjami dwutlenku węgla, pomagając w ten sposób firmom zarządzać owym procesem.

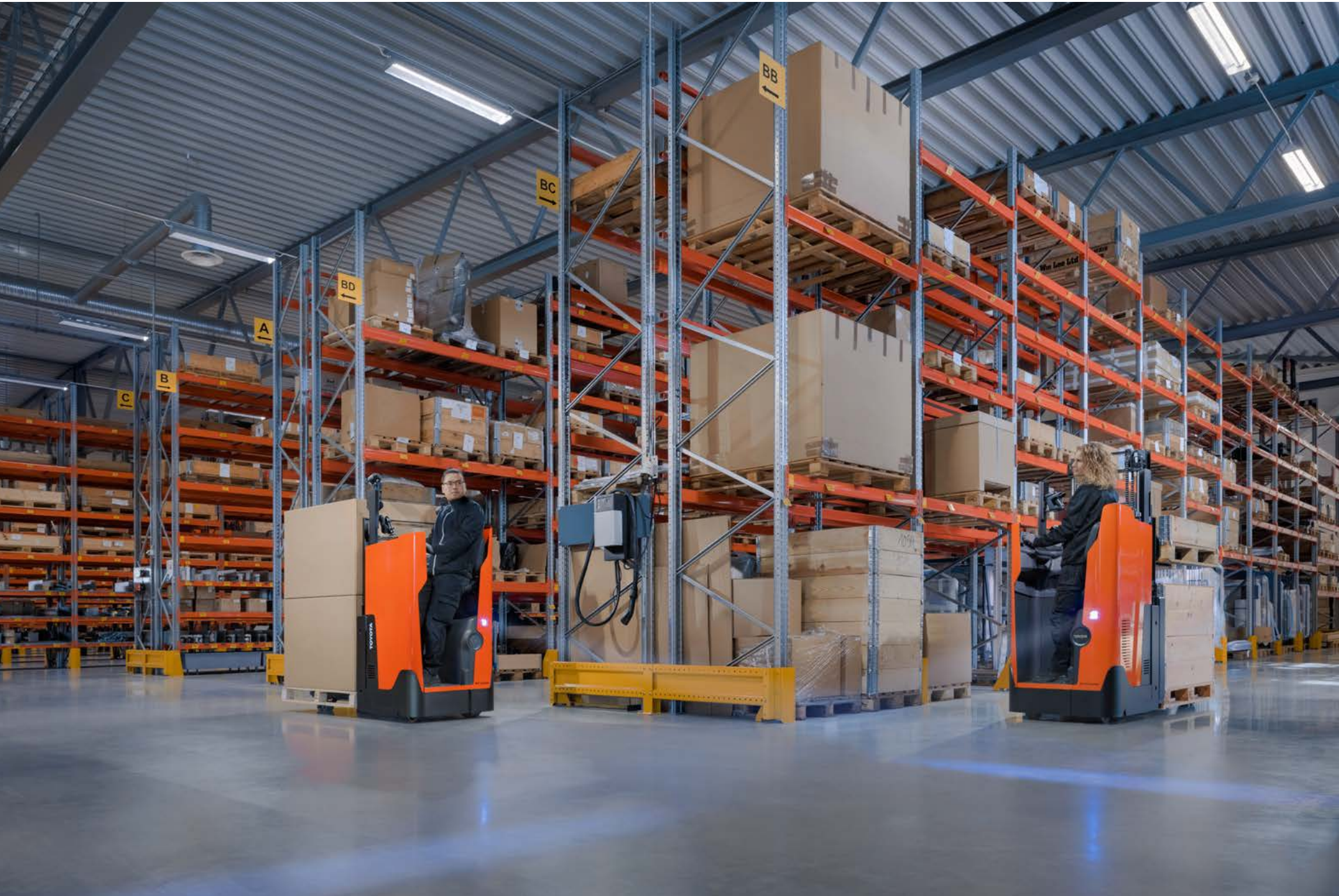
Mamy nadzieję, że do roku 2025 wszystkie nasze fabryki i podmioty uzyskają w tym zakresie ocenę EcoVadis na poziomie „zaawansowanym”. Wymóg ten spełniło już 21% naszych podmiotów.



Analiza nowych możliwości

Za sprawą programu Net Zero, w ramach którego setki pracowników przyczyniło się do realizacji naszych celów w zakresie redukcji emisji i pomogło nam zaplanować nasze lokalne strategie dekarbonizacji, badamy nowe możliwości z obecnymi klientami, a także nowe możliwości współpracy. Prawodawstwo UE dotyczące Zielonego Ładu również powinno nieustannie wspierać alternatywne formy energii i bardziej rozwiniętą infrastrukturę energetyczną, co powinno przełożyć się na lepszą gotowość technologiczną.

Stworzyliśmy bardziej szczegółową mapę działań na rzecz dekarbonizacji do roku 2030, aby upewnić się, że będziemy w stanie osiągnąć krótkoterminowe cele SBTi. Nasz ślad węglowy również został poddany audytowi, a wyniki tej analizy pomogą nam określić priorytety w zakresie dekarbonizacji. Naszym celem jest zabezpieczenie ścieżki do sukcesu i nie chcemy, aby to przypadek decydował o jego powodzeniu.



Nasze zużycie energii

Kosztyk zużycia energii Toyota Material Handling Europe (Szablon ESRS E1-5)

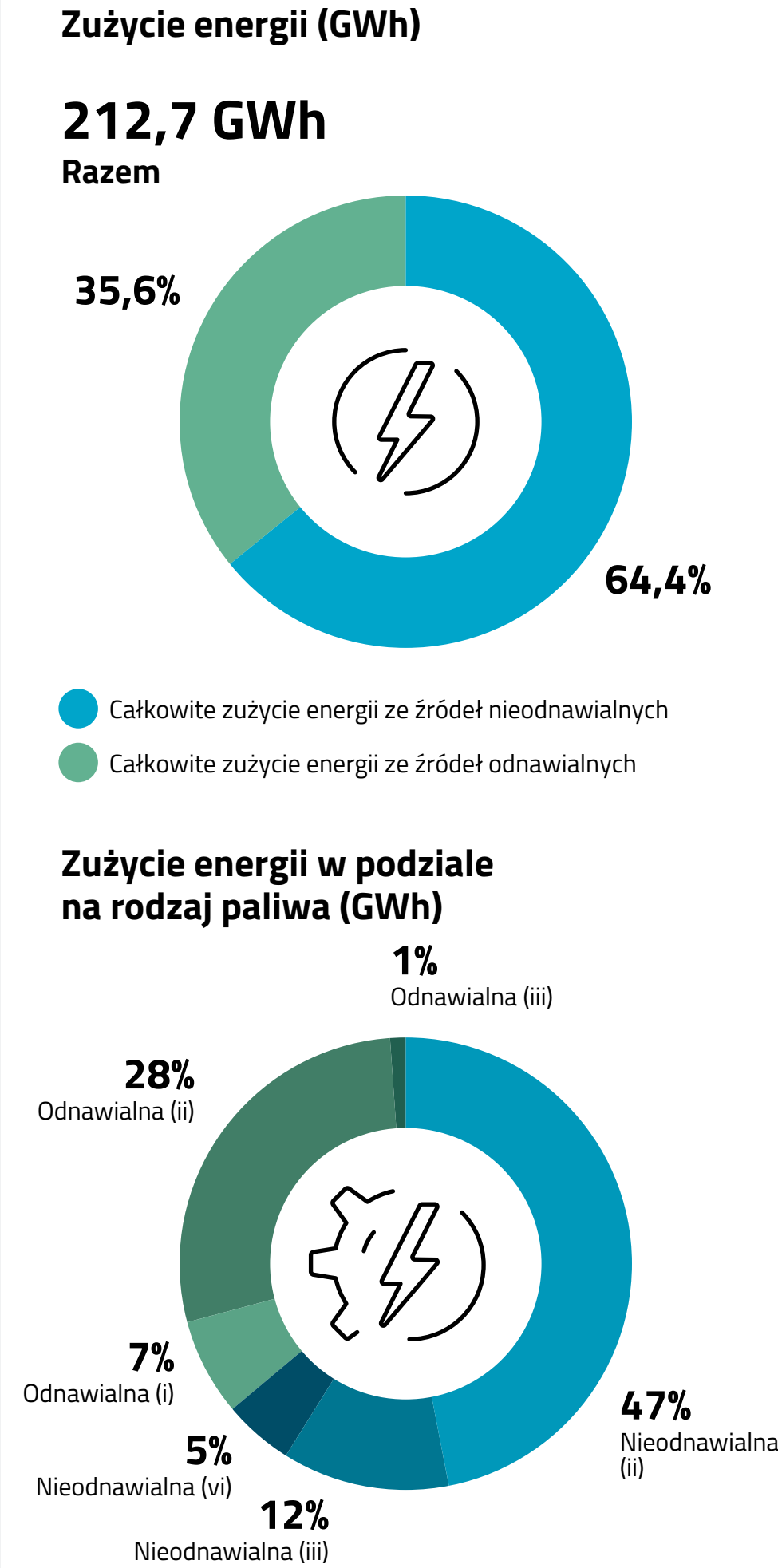
ESRS E1-5 ust. 35. Ujawnienie wymagane na mocy ust. 33 obejmuje całkowite zużycie energii w MWh związane z własną działalnością:		MWh
(a) Całkowite zużycie energii ze źródeł nieodnawialnych w sektorach o dużym wpływie na klimat w podziale na:		
i.	Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	0,00
ii.	Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów ropopochodnych	100 565,30
iii.	Zużycie paliwa z gazu ziemnego	26 410,29
iv.	Zużycie paliwa z innych źródeł nieodnawialnych	8,67
v.	Zużycie paliwa z produktów jądrowych	0,00
vi.	Zużycie zakupionej lub nabytej energii elektrycznej, ciepła, pary i chłodu ze źródeł nieodnawialnych	9 968,57
(b) Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych w podziale na:		
i.	Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych (w tym biomasy, biogazu, odpadów paliw niekopalnych, wodoru ze źródeł odnawialnych itp.)	14 439,78
ii.	Zużycie zakupionej lub nabytej energii elektrycznej, ciepła, pary i chłodu ze źródeł odnawialnych	59 210,21
iii.	Zużycie samodzielnie wytworzonej energii odnawialnej niebędącej paliwem	2 067,48
Suma	(a) Całkowite zużycie energii nieodnawialnej: suma wierszy (a)	136 952,83
	Udział źródeł nieodnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	64,4%
	(b) Całkowite zużycie energii odnawialnej: suma wierszy (b)	75 717,47
	Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	35,6%
Całkowite zużycie energii		212 670,30

Produkcja energii odnawialnej i nieodnawialnej w Toyota Material Handling Europe (szablon ESRS E1-5)

ESRS E1-5 ust. 36. Ponadto, w stosownych przypadkach, przedsiębiorstwo dzieli i ujawnia oddzielnie swoją produkcję energii nieodnawialnej i produkcję energii odnawialnej, w MWh.		MWh
Produkcja energii nieodnawialnej		0,00
Produkcja energii odnawialnej		2 508,79
Wytworzona energia solarna		2 508,79
Wytworzona energia wiatrowa		0,00

Energochłonność Toyota Material Handling Europe

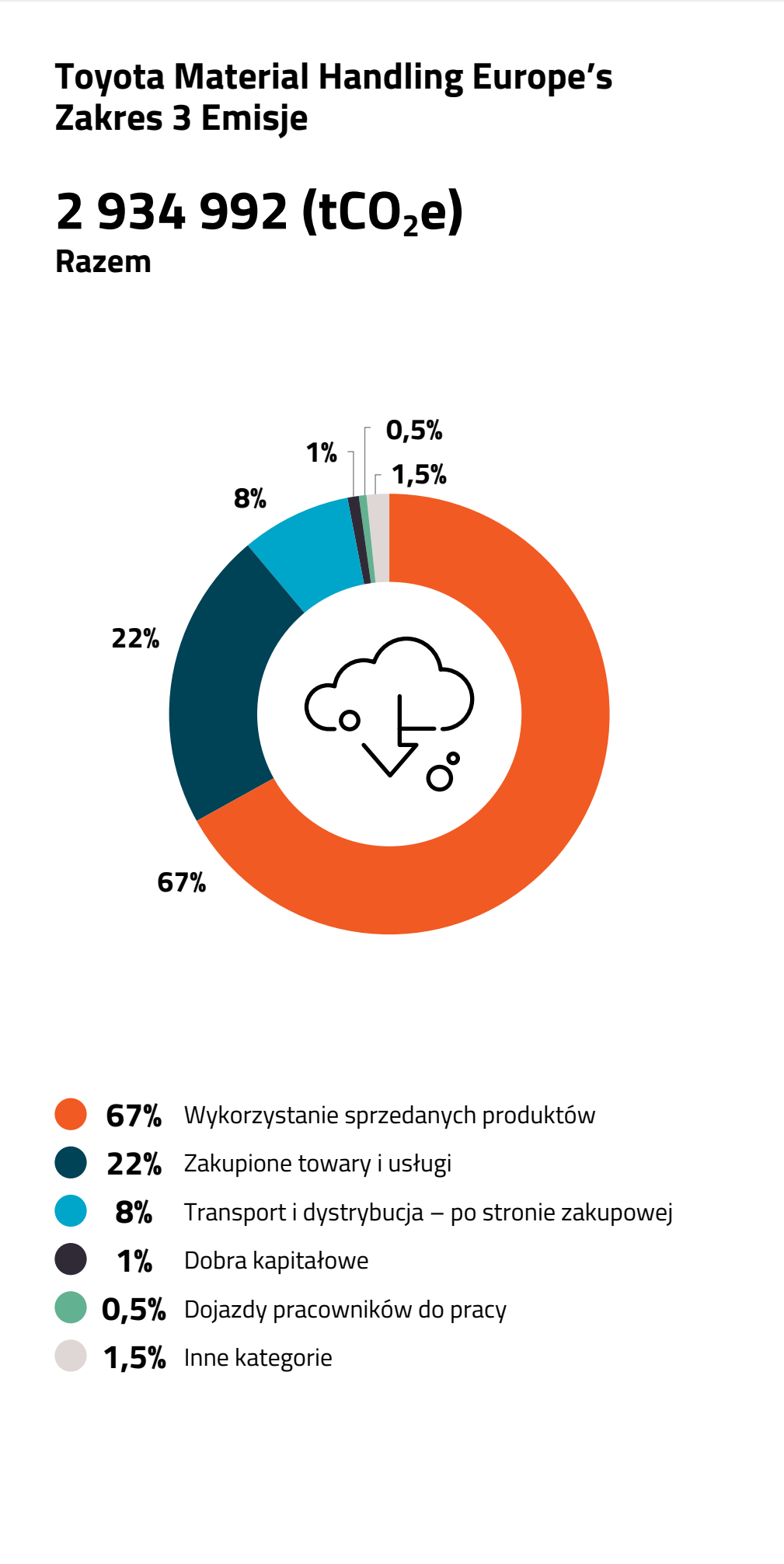
ESRS E1-5 ust. 37. Przedsiębiorstwo ujawnia informacje na temat energochłonności (całkowite zużycie energii na przychód netto) związanej z działalnością w sektorach o wysokim wpływie na klimat.		Wartość (MWh / mln €)
Energochłonność na przychód netto		59,68



Kategoryzacja naszej zweryfikowanej emisji gazów cieplarnianych

Rodzaj zakresu	Krótki opis LUB powód wykluczenia (jeśli dotyczy)	Zweryfikowana emisja (tCO ₂ e)
Zakres 1		28 417
Zakres 2 (w oparciu o lokalizację)		6 572
Zakres 2 (w oparciu o rynek)		1 782
Poza zakresem		3 895
Zakres 3 ogółem:		2 934 992
Kategoria 1 – Zakupione towary i usługi	Emisje z nabywanych towarów, gdzie głównymi źródłami emisji są stal, baterie (litowo-jonowe i kwasowo-ołowiowe), aluminium, oleje, guma, miedź itp. Emisje z opakowań i serwerów danych	657 041
Podkategoria: Przetwarzanie w chmurze i usługi centrum danych		227
Kategoria 2 – Dobra inwestycyjne	Emisje z dóbr inwestycyjnych, takich jak maszyny, budynki itp.	35 831
Kategoria 3 – Działania związane z paliwami i energią (nieuwzględnione w Zakresie 1 lub 2)	Emisje WTT dla paliw i energii elektrycznej wykorzystywanych w działalności operacyjnej	7 368
Kategoria 4 – Transport i dystrybucja po stronie zakupowej	Transport przychodzący i wychodzący opłacany przez Toyota Material Handling Europe (drogowy, kolejowy, lotniczy, morski)	236 716
Kategoria 5 – Odpady wytwarzane podczas działalności operacyjnej	Emisje z odpadów generowanych podczas działalności operacyjnej	1 706
Kategoria 6 – Podróże służbowe	Emisje z podróży służbowych (podróże lotnicze, kolejowe i drogowe, doby hotelowe)	4 179
Kategoria 7 – Dojazdy pracowników do pracy	Dojazdy do miejsca pracy, podróże służbowe samolotem, pociągiem, wynajem samochodów, pobyt w hotelach	8 623
Kategoria 8 – Aktywa w leasingu – po stronie zakupowej	Nie dotyczy – brak aktywów leasingowanych po stronie zakupowej	
Kategoria 9 – Transport i dystrybucja sprzedanych produktów	Emisje zakresu 3 dotyczące transportu po stronie sprzedażowej są wyłączone, ze względu na brak przekroczenia progu*	Wyłączone
Kategoria 10 – Przetwarzanie sprzedanych produktów	Emisje z przetwarzania półproduktów po stronie sprzedażowej	7
Kategoria 11 – Wykorzystanie sprzedanych produktów	Emisje wynikające z użytkowania produktów przez cały okres ich eksploatacji – na podstawie ilości wózków sprzedanych w tym roku oraz ilości paliw (wózki z napędem spalinowym) i energii elektrycznej (wózki elektryczne) zużywanych w różnych regionach	1 957 946
Podkategoria: Wykorzystanie sprzedanych produktów – produkcja UE		1 947 814
Podkategoria: Wykorzystanie sprzedanych produktów – Import		10 132
Kategoria 12 – Postępowanie z produktami wycofanymi z eksploatacji	Emisje z przetwarzania produktów po ich wycofaniu z eksploatacji, w oparciu o materiały zawarte w sprzedanych produktach	20 879
Kategoria 13 – Aktywa leasingowane po stronie sprzedażowej	Emisje związane z użytkowaniem leasingowanych aktywów nienależących do Toyota Material Handling Europe	4 696
Kategoria 14 – Franczyzy	Nie dotyczy – brak franczyzy	
Kategoria 15 – Inwestycje	Nie dotyczy – brak inwestycji	
Zakresy 1, 2 i 3 łącznie (w oparciu o lokalizację)		2 969 981
Zakresy 1, 2 i 3 łącznie (w oparciu o rynek)		2 965 191

* Emisje w tej kategorii wynikają z transportu od niezależnych sprzedawców detalicznych. Całkowite emisje z transportu stanowią około 8% zakresu 3, podczas gdy około 50% tych emisji to transport wychodzący (tj. 4% całkowitych emisji zakresu 3), do którego zalicza się transport od niezależnych dealerów. Około 25% sprzedaży odbywa się za pośrednictwem niezależnych dealerów, co oznacza, że z transportu pochodzić może maksymalnie około 1% emisji. W związku z tym ten rodzaj działalności znajduje się poniżej progu i został wykluczony z raportu.



ESRS E2 Zanieczyszczenie

Kontroling i zapobieganie zanieczyszczeniu

Jako producent przemysłowy, nieustannie monitorujemy, czy potencjalnie zanieczyszczające substancje są wykorzystywane w naszej działalności lub w częściach wózków. Jeżeli są niezbędne, to są zwykle stosowane w niewielkich ilościach i w kontrolowanych warunkach, które zapobiegają ich przedostaniu się do środowiska.

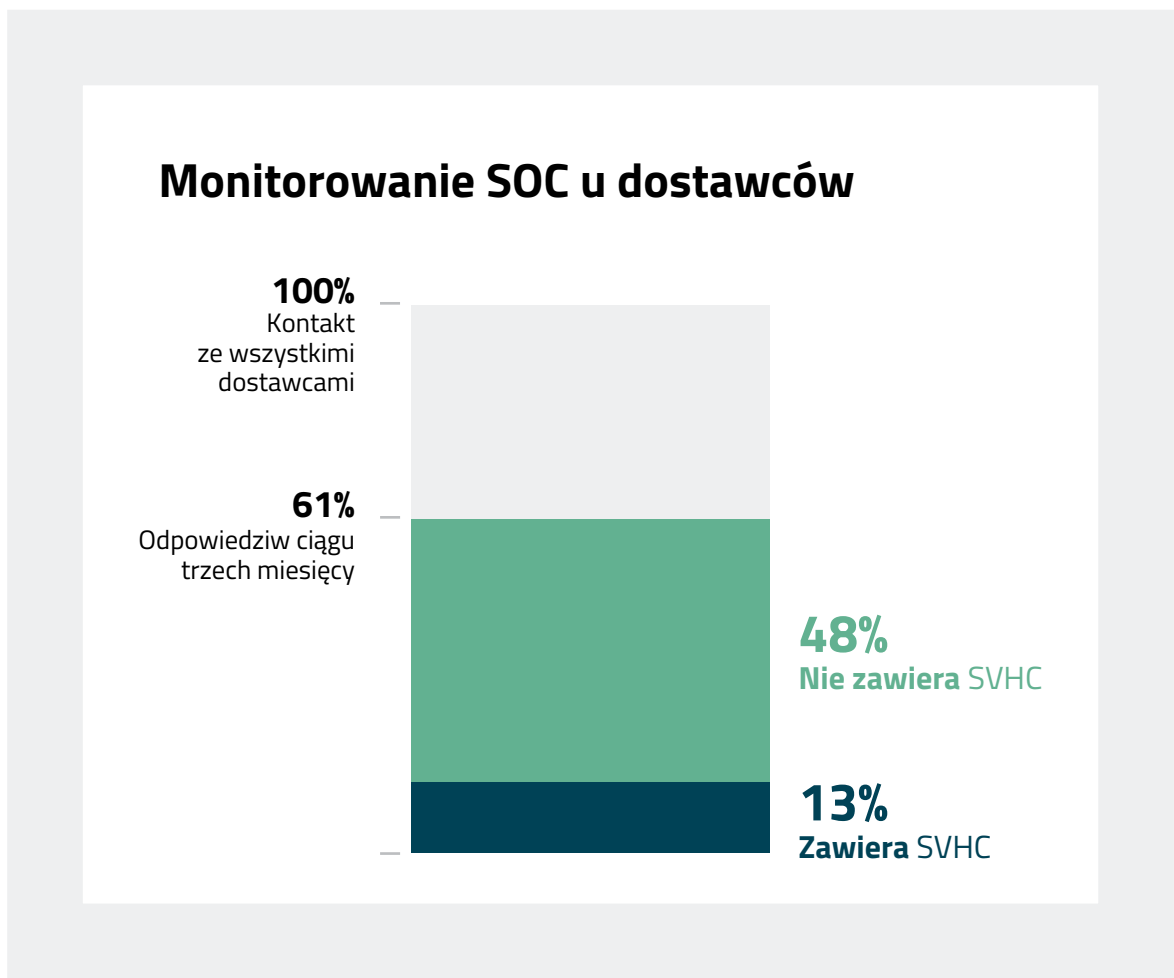
Identyfikacja potencjalnie szkodliwych substancji

Współpracujemy z dostawcami w zakresie identyfikacji, zarządzania i wyszczególnienia substancji wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHC). Dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących etykietowania w procesach projektowania, produkcji, recyklingu i utylizacji.

Nasze działy badania i rozwoju oraz zakupowy współpracują z dostawcami w celu identyfikacji substancji SVHC oraz ewentualnego zastąpienia ich innymi. Wymagania dotyczące ograniczeń dla wszystkich substancji wzbudzających obawy (SOC) zostały niedawno włączone do naszego procesu rozwoju produktów.

Uwzględnienie tej kwestii na początku procesu opracowywania produktu sprawiło, że nasz łańcuch dostaw jest zobowiązany do poszukiwania alternatyw, ponieważ dążymy do niestosowania SVHC. Przykładowo, polichlorek winylu (PVC) to materiał zawierający SOC, dlatego zakaz stosowania PVC w naszych produktach pozwala wykluczyć SVHC. Jeżeli dostępne są bezpieczniejsze alternatywy dla PVC, naszym celem jest zidentyfikowanie i przejście na wspomniane alternatywne materiały oraz wyeliminowanie ryzyka związanego z niebezpiecznymi substancjami w naszym łańcuchu dostaw – klienci oczekują od nas dostarczenia oświadczenia o niewykorzystywaniu PVC.

Wymagania w zakresie tych ograniczeń zostały już wdrożone w projektach związanych z wózkami widłowymi z przeciwwagą i będą nadal wdrażane w pozostałej części naszego portfolio produktów. W przypadku braku alternatywnych materiałów, wymagane będzie dostarczenie szczegółowego wyjaśnienia.



CELE ESG

CELE	ESRS	CELE	TERMIN	WŁAŚCICIEL ZESPOŁU KIEROWNICTWA WYKONAWCZEGO	STAN NA RF 2023	STAN NA ROK 2024
3. Stosowanie podejścia opartego na zarządzaniu ryzykiem w celu zapewnienia, że cały nasz łańcuch wartości działa na rzecz unikania szkód środowiskowych	E2 Zanieczyszczenie	ISO 14001 dla wszystkich zakładów produkcyjnych (kluczowe znaczenie dla poprawy zgodności z ESRS E3, ESRS E4 i ESRS E5)	2025	Starszy Wiceprezes ds. Dostaw	5/5	4/4* ✔
		ISO 14001 dla wszystkich spółek marketingowych i sprzedażowych oraz magazynów	2027	Starszy Wiceprezes ds. Operacji Rynkowych	10/23	9/23, 1/23 certyfikowanych przez podmiot zewn. w zakresie lokalnej normy równoważnej ⬅
		ISO 14001 dla bezpośrednich dostawców materiałów >100 000 EUR	2025	Starszy Wiceprezes ds. Dostaw	98%	86%, w wyniku dokładniejszych obliczeń ⬅
	E3 Woda	Pełna ocena ryzyka związanego z wodą dla wszystkich lokalizacji Toyota Material Handling w Europie, zgodnie z wymogami taksonomii UE (Nie powodować znaczących szkód)	2025	Starszy Wiceprezes ds. Finansów/ Starszy Wiceprezes ds. Rozwoju Korporacyjnego	Prace w toku	Nie dotyczy tego raportu
	E4 Bioróżnorodność	Pełna ocena ryzyka związanego z bioróżnorodnością dla wszystkich lokalizacji Toyota Material Handling w Europie, zgodnie z wymogami taksonomii UE (Nie powodować znaczących szkód)	2025	Starszy Wiceprezes ds. Finansów/ Starszy Wiceprezes ds. Rozwoju Korporacyjnego	Prace w toku	Prace w toku ⬅
		Aktualizacja Kodeksu postępowania dla dostawców, aby w pełni dostosować go do zagadnień wymienionych w ESRS E4	2027	Starszy Wiceprezes ds. Finansów/ Starszy Wiceprezes ds. Dostaw	Prace w toku	Nie dotyczy tego raportu

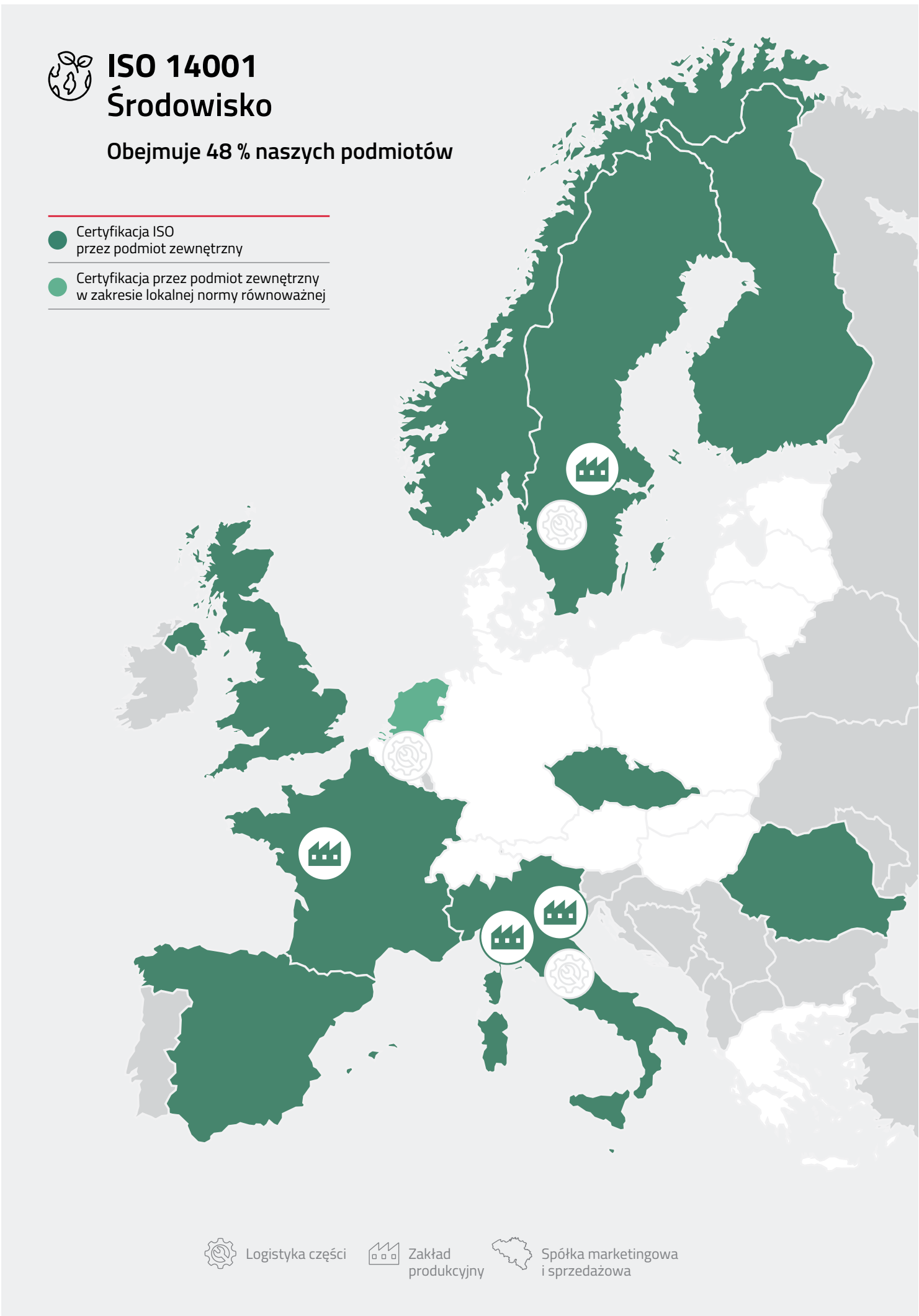
* W wyniku fuzji Toyota Material Handling Manufacturing Italy oraz Simai dysponujemy czterema zakładami produkcyjnymi, a cel na 2024 r. został odpowiednio zaktualizowany.

✔ Ukończono 🟢 Usprawniono ⬅ W toku 🔴 Zmodyfikowano

Nasz Kodeks postępowania dla dostawców stanowi, że dostawcy powinni przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji, takich jak unijna dyrektywa w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i ograniczeń w zakresie stosowania chemikaliów (REACH) oraz dyrektywa w sprawie ograniczenia stosowania substancji niebezpiecznych (RoHS), które zakazują lub ograniczają stosowanie określonych substancji.

Wdrażamy szereg procesów w celu przejścia na mniej zanieczyszczające substancje tam, gdzie tylko jest to możliwe. W ten sposób minimalizujemy ryzyko wycieków i zgłaszamy wszelkie przypadki takich zdarzeń występujących w ramach naszej działalności.

W tym celu spełniliśmy wymagania normy ISO 14001 dotyczącej Systemów Zarządzania Środowiskowego we wszystkich naszych fabrykach i poprosiliśmy naszych kluczowych dostawców, aby zrobili to samo. Trwają prace dążące do spełnienia wymagań normy ISO 14001 przez wszystkie nasze spółki marketingowe i sprzedażowe oraz magazyny do 2027 roku.



Oprogramowanie usprawnia udostępnianie informacji o SOC

Toyota Material Handling Manufacturing Italy jako pierwsza wdrożyła oprogramowanie analizujące wykorzystanie substancji wzbudzających obawy (SOC) w częściach i komponentach produktów.

Oprogramowanie pozwala na kompleksowe monitorowanie zgodności SOC, redukując nakład pracy i usprawniając udostępnianie informacji dostawcom. Od momentu wprowadzenia oprogramowania wskaźnik odpowiedzi od dostawców na temat korzystania z SOC wzrósł o 15%.

Oprogramowanie umożliwia również sprawdzanie przepisów i dyrektyw mających zastosowanie do produktu, takich jak unijne rozporządzenie REACH i dyrektywa ramowa w sprawie odpadów.

Kolejne kroki obejmują studium wykonalności dla pełnej automatyzacji. Jeśli ocena wykaże, że projekt odniesie sukces, oprogramowanie zostanie wdrożone w naszych podmiotach w Szwecji i Francji w ciągu najbliższych kilku lat.



„Ograniczenie zanieczyszczenia to obrany przez nas cel – stopniowo kierujemy się przepisami dotyczącymi ochrony środowiska i zobowiązaniem do poprawy, po kolei uwzględniając wszystkie zasady”.

Bianca Ionesei

Inżynier Produktu, Projekt dla Środowiska,
Toyota Material Handling Manufacturing Italy

Ustanowienie procesu udostępniania danych SVHC

Zgodnie z rozporządzeniem UE REACH, mamy obowiązek informowania klientów o wszystkich produktach zawierających SVHC. Raz w roku aktualizujemy listę substancji objętych REACH dostępną na naszej stronie internetowej, zapewniając tym samym naszym klientom dostęp do danych. Opracowaliśmy ustandaryzowane, usprawnione podejście do dostarczania informacji, wyjaśniając pracownikom ich rolę w dostarczaniu oraz informując, kiedy oraz w jakim zakresie wymagane są informacje.

Zapewnienie zgodności z wymogami stanowi wyzwanie, ponieważ przepisy zmieniają się dynamicznie. Niezwykle istotna jest współpraca z dostawcami oraz zachowanie przejrzystości i odpowiedniego poziomu zarządzania danymi.

Przyszłe wdrożenie oprogramowania SOC, a także ustanowienie procesu radzenia sobie z potencjalnymi przyszłymi ograniczeniami dotyczącymi substancji zawartych w naszych produktach, pomoże nam skuteczniej zapobiegać zanieczyszczeniom.



ESRS E4 Różnorodność biologiczna i ekosystemy

Ocena naszego wpływu

W przyszłym roku przeprowadzimy ocenę bioróżnorodności w naszej firmie, która ma na celu analizę zakładów oraz ich wpływu na obszary wrażliwe na różnorodność biologiczną lub obszary chronione.

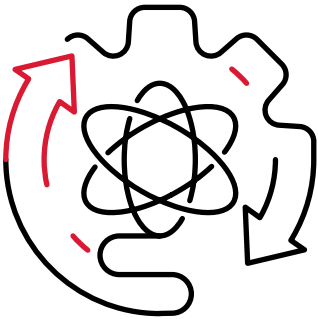
W celu identyfikacji chronionych obszarów, znajdujących się w pobliżu naszych zakładów, wykorzystamy mapę UE – Natura 2000, czyli sieci chronionych obszarów natury w UE. Następnie aplikacje Cyfrowego Obserwatorium Obszarów Chronionych (DOPA) ► pomogą nam w wyznaczeniu populacji konkretnych gatunków na chronionych obszarach.

Analiza będzie koncentrować się na naszych zakładach produkcyjnych oraz montażowych. Spółki sprzedażowo-marketingowe nie będą brane pod uwagę, ponieważ zwykle są zlokalizowane z dala od obszarów chronionych.

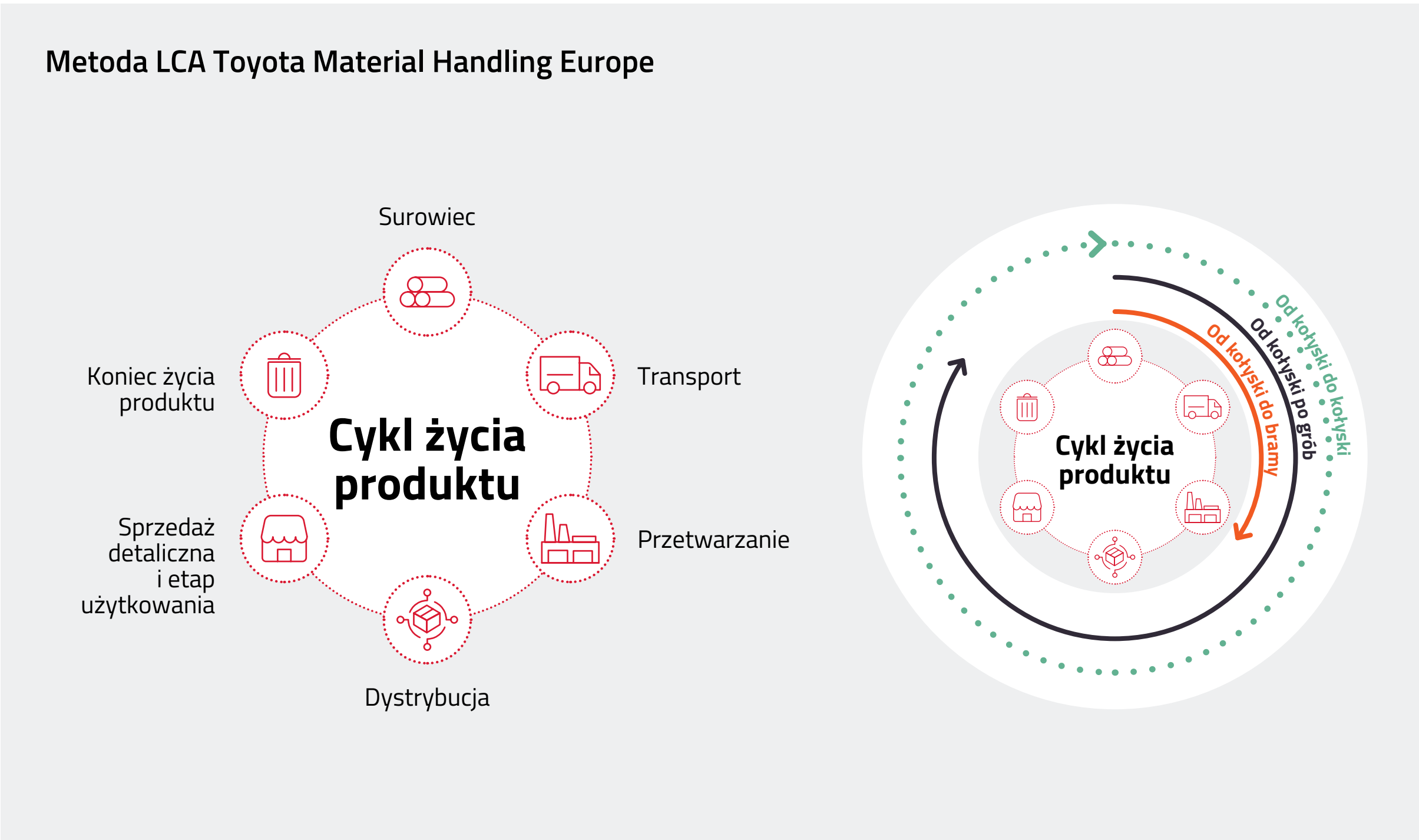
Prowadzimy rozmowy z podmiotami współpracującymi, które pomogą nam w realizacji tego projektu i włączeniu jego wyników do naszej przyszłej strategii. Mamy nadzieję, że wyniki uda się przedstawić w kolejnym raporcie dotyczącym zrównoważonego rozwoju.

E5 Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym

Rozwój naszej nowej metody LCA



Od wielu lat prowadzimy dyskusje z interesariuszami na temat ocen cyklu życia (LCA). Przykładowo, nasi klienci coraz częściej oczekują informacji na temat ocen cyklu życia (LCA) naszych produktów. Nowe, przełomowe regulacje również zapewniają naszej branży – i naszej firmie – możliwość wprowadzania innowacji i przechodzenia na model biznesowy oparty na gospodarce o obiegu zamkniętym.



Nowo opracowana przez Toyota Material Handling metoda LCA to ważny krok w tym kierunku i będzie podstawą do sposobu raportowania efektywności środowiskowej naszych produktów w przyszłości. Dysponowanie metodą dopasowaną do naszych produktów umożliwi porównywanie wpływu na środowisko między produktami i projektami w ramach organizacji. Metodologia obejmuje podejście „od kołyski po grób” i jest zgodna z normami ISO 14040 oraz ISO 14044. Metoda ta będzie oceniać kilka kategorii wpływu na środowisko i została krytycznie zweryfikowana przez stronę trzecią.

Przed podjęciem kolejnych kroków dążących do wprowadzenia metody, monitorujemy rozwój śladu środowiskowego produktu (PEF) na poziomie UE, obecnie znajdującego się w fazie przejściowej, której zakończenie planowane jest w roku 2025. Naszym celem jest pełna zgodność z nadchodzącymi wymogami UE.

Dzięki analizowanej metodzie LCA będziemy w stanie dogłębniej weryfikować wpływ naszych produktów, odpowiadać na żądania klientów dotyczące „wózków i usług o obiegu zamkniętym” oraz przestrzegać przepisów Europejskiego Zielonego Ładu, w którym LCA jest kluczowym filarem rozważania zrównoważonego wykorzystania zasobów, konsumpcji i produkcji.

Jako firma z wyznaczonymi celami zatwierdzonymi przez inicjatywę Science Based Targets (SBTi), LCA muszą również weryfikować cele oparte o założenia naukowe, zarówno na poziomie produktu, jak i procesu.

ESG TARGETS

CELE	ESRS	CELE	TERMIN	WŁAŚCICIEL ZESPOŁU KIEROWNICTWA WYKONAWCZEGO	STAN NA RF 2023	STAN NA ROK 2024
4. Kontynuacja działań promujących model biznesowy o bardziej zamkniętym obiegu	E5 Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym	Konsolidacja różnych inicjatyw funkcjonalnych i lokalnych w jedną wielofunkcyjną strategię obiegu zamkniętego	2026	Starszy Wiceprezes ds. Rozwoju Korporacyjnego	Prace w toku	Prace w toku
		Przeprowadzenie pełnej oceny cyklu życia dla jednej rodziny produktów	2024	Starszy Wiceprezes ds. Badań i Rozwoju	Prace w toku	Prace w toku
		Ekoprojekt – wyznaczenie jasno określonego celu (%) dla materiałów pochodzących z recyklingu (metale)	2024	Starszy Wiceprezes ds. badań i rozwoju/ Starszy Wiceprezes ds. Dostaw	Prace w toku	Prace w toku

* W wyniku fuzji Toyota Material Handling Manufacturing Italy oraz Simai dysponujemy czterema zakładami produkcyjnymi, a cel na 2024 r. został odpowiednio zaktualizowany.

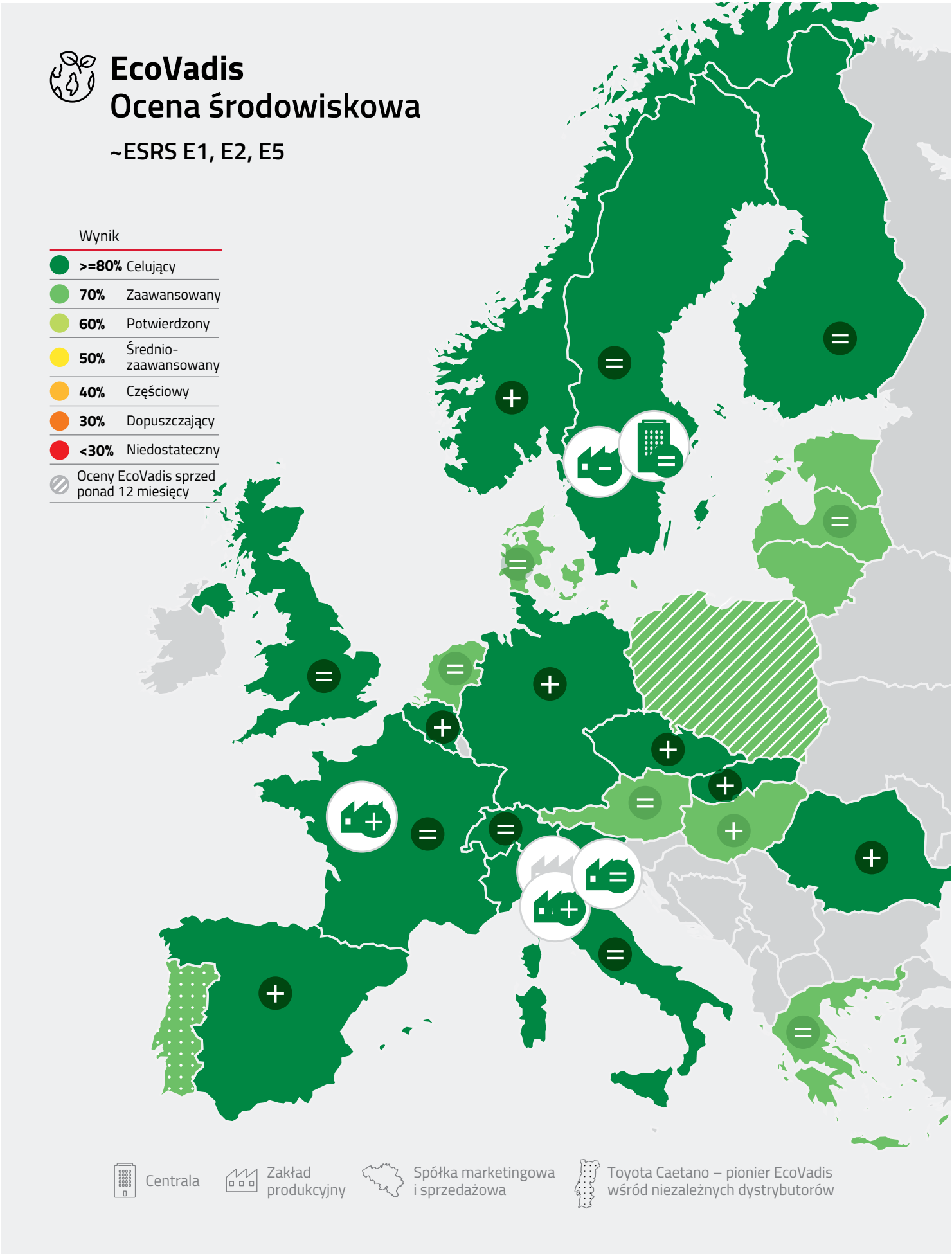
Ukończono Usprawniono W toku Zmodyfikowano

Nowe podejście do deklaracji środowiskowych naszych produktów

W związku z normą ISO 23434, która koncentruje się na zrównoważonym charakterze wózków przemysłowych, wprowadziliśmy nową procedurę dla deklaracji środowiskowych naszych produktów.

Norma zawiera wytyczne w zakresie raportowania informacji dotyczących zrównoważonego charakteru wózków przemysłowych. Należy raportować ekwiwalent CO2 emitowany podczas pracy, a materiały w deklaracjach są podzielone na pięć głównych kategorii: stal, żeliwo, bateria, plastik/ guma i inne komponenty (w tym elektryczne i elektroniczne).

W tym roku deklaracje wszystkich produktów elektrycznych z przeciwwagą zostały opublikowane w oparciu o nową procedurę. Następnym krokiem jest opracowanie deklaracji dla spalinowych wózków z przeciwwagą, co zostało zaplanowane na przyszły rok. Obecne deklaracje wózków magazynowych zostaną zaktualizowane w oparciu o nową procedurę w ramach nowych projektów rozwojowych.



„Nowe Centrum Remontowe (RFC) zwiększa wydajność, aby wydłużyć żywotność naszych wózków i odpowiedzieć na zapotrzebowanie klientów na „wózki pochodzące z obiegu zamkniętego”. Pragniemy kontynuować opracowywanie innowacji i przechodzenie na model biznesowy oparty na gospodarce o obiegu zamkniętym.”

Per Fyrenius
Wiceprezes ds. Rozwoju Korporacyjnego,
Toyota Material Handling Europe

Centrum Remontowe we Francji nadaje wózkom nowe życie

Po pomyślnej realizacji projektów pilotażowych w 2021 r. Toyota Material Handling Manufacturing France, przy współpracy z Toyota Material Handling Europe Rental & Used, oficjalnie uruchomiła Centrum Remontowe (RFC) w Ancenis, czyli warsztat o powierzchni 3000 m² służący do renowacji, naprawy i odświeżania wózków widłowych. Zespół RFC skład się z 45 osób, w tym wyspecjalizowanych techników, potrafiących diagnozować i naprawiać wózki z całego portfolio produktowego Toyota Material Handling.

Każdy wózek przechodzi przez dedykowane stacje robocze napraw mechanicznych, konserwacji hydrauliki, malowania i montażu, składające się na cały proces – od kontroli bezpieczeństwa do końcowej kontroli jakości. RFC obecnie obsługuje osiem naszych spółek sprzedażowo-marketingowych, a do 2025 roku planuje przyjmować około sto wózków miesięcznie. Wózki odnowione w RFC obejmują wózki z przeciwwagą (elektryczne i spalinowe), sztaplarki i wózki wysokiego składowania.

Podjęto wysiłki w celu zapewnienia wysokiej jakości, znormalizowanych odnowionych produktów – wspieranych przez strukturę przemysłową, która jest zgodna z zasadami Systemu Produkcyjnego Toyoty (TPS) – jak również zapewnienia mocy przerobowych z myślą o przyszłości.

Inicjatywa ta pozwoli nam osiągnąć cele w zakresie zrównoważonego rozwoju i będzie w coraz większym stopniu zapewniać naszym klientom wózki i usługi o obiegu zamkniętym poprzez wydłużenie żywotności naszych wózków.



Korekta rozbieżności w gospodarce o obiegu zamkniętym

Przez ponad dekadę współpracowaliśmy z Uniwersytetem Linköping (LiU), głównie w zakresie projektów skupiających się na podejściu Toyoty do zrównoważonego rozwoju. W ostatnim projekcie LiU analizuje nasze wyniki dotyczące środowiska naturalnego oraz sposób, w jaki rozwój produktów je kształtuje, koncentrując się na działaniach o kluczowym znaczeniu dla zrównoważonego rozwoju, takich jak naprawa, ponowne użycie, odnawianie i regeneracja.

W ramach projektu LiU współpracuje z inżynierami z R&D Design for Environment, przeprowadzając wywiady z pracownikami z różnych działów i prowadząc warsztaty, aby znaleźć sposób na najlepsze połączenie strategicznych działań w zakresie zrównoważonego rozwoju z decyzjami podejmowanymi w kontekście rozwoju, analizując zarówno decyzje na poziomie projektu, jak i indywidualne wybory projektowe.

Ponieważ nasza podróż w kierunku zerowej wartości netto trwa, projekt ten ma na celu poprawę wydajności organizacyjnej i komunikacji, pomagając wypełnić luki między obecnymi procesami a sposobem łączenia ich z szerszą strategią zrównoważonego rozwoju naszej firmy.

Społeczeństwo

- ➡ Cel 5. Ciągła poprawa stanu zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia
- ➡ Cel 6. Traktowanie zasad promujących różnorodność, równość i integrację jako fundamentu naszej kultury w całej europejskiej sieci
- ➡ Cel 7. Przyciąganie i utrzymywanie pracowników
- ➡ Cel 8. Szkolenia i rozwój
- ➡ Cel 9. Zapewnienie pracownikom i społecznościom w całym łańcuchu wartości dostępu do bezpiecznych i uczciwych warunków pracy oraz przestrzeganie ich praw człowieka



CELE ESG

CELE	ESRS	CELE	TERMIN	WŁAŚCICIEL ZESPOŁU KIEROWNICTWA WYKONAWCZEGO	STAN NA RF 2023	STAN NA ROK 2024
5. Ciągła poprawa stanu zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia	S1 Zatrudnienie	Certyfikat ISO 45001 dla wszystkich zakładów produkcyjnych	2024	Starszy Wiceprezes ds. Dostaw	5/5	4/4* ✔
		Certyfikat ISO 45001 dla wszystkich spółek marketingowych i handlowych oraz magazynów	2029	Starszy Wiceprezes ds. Operacji Rynkowych	7/23	6/23, 2/23 certyfikowanych przez podmiot zewn. w zakresie lokalnej normy równoważnej ⬆
		Zero poważnych wypadków	2030	Starszy Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich	30	29 ⬆
		Absencja minimum jeden dzień poniżej średniej UE	2026	Starszy Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich	12,23 dni/pracownika	11,49 dni/pracownika ⬆
		Szkolenie wstępne BHP dla wszystkich nowych pracowników	2024	Starszy Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich	Rozpoczęto w listopadzie 2023 r.	Część szkoleń wdrożeniowych, e-learning również dostępny ✔
6. Traktowanie zasad promujących różnorodność, równość i integrację jako fundamentu naszej kultury w całej europejskiej sieci	S1 Zatrudnienie	Podpisanie przez zespoły zarządzające zobowiązania dotyczącego różnorodności, równości i integracji zarówno na poziomie korporacyjnym, jak i lokalnym	2024	Starszy Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich	Prace w toku	Zakończone ✔
		Wdrożenie szkoleń dotyczących nieświadomych uprzedzeń	2026	Starszy Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich	Prace w toku	Prace w toku ⬅
		Powołanie lokalnych zespołów ds. różnorodności, równości i integracji	2024	Starszy Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich	Prace w toku	Zakończone ✔
		Dodanie nowego KPI w celu monitorowania przypadków dyskryminacji i molestowania: Brak przypadków dyskryminacji lub molestowania	2024	Starszy Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich	Nie dotyczy	Nowy KPI: Brak przypadków dyskryminacji lub molestowania, w oparciu o sprawę zgłoszone w związku z Kodeksem Postępowania NEW
		Zwiększenie liczby mniejszości płciowej	Od 2025 r.	Starszy Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich	Nie dotyczy	Nowy KPI: 1% wzrost liczby kobiet-menedżerów i 2% roczny wzrost liczby kobiet-pracowników. NEW
7. Przyciąganie i utrzymywanie pracowników	S1 Zatrudnienie	Wskaźnik rotacji poniżej 10%	2024	Starszy Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich	10,64%	9,44% ✔
		Rozmowy z 90% osób odchodzących	2024	Starszy Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich	80%	Trwa nowy proces mający na celu przebudowę narzędzia do przeprowadzania rozmów z odchodzącymi pracownikami ⬇
		Oceny wydajności dla 80% wszystkich pracowników	2024	Starszy Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich	77%	78% ⬆
8. Szkolenia i rozwój	S1 Zatrudnienie	Uruchomienie dziesięciu kursów wstępnych w Akademii Toyota Material Handling Europe dla nowych pracowników w celu poprawy ich doświadczenia i zaangażowania	2024	Starszy Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich	2/10	9/10 ⬆
		Włączenie modułu zrównoważonego rozwoju do wewnętrznych kursów dla liderów (Thrive, LIFT, LEAD, Talent)	2024	Starszy Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich	1/5	4/4** ✔
		25% kobiet uczestniczących w programach rozwoju liderów	2024	Starszy Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich	17%	34% ✔

* W wyniku fuzji Toyota Material Handling Manufacturing Italy oraz Simai dysponujemy czterema zakładami produkcyjnymi, a cel na 2024 r. został odpowiednio zaktualizowany.

** Cel zmodyfikowany pod kątem odzwierciedlenia zmian w szkoleniach oferowanych w 2024 r.

✔ Ukończono

⬆ Usprawniono

⬅ W toku

⬇ Zmodyfikowano

ESRS S1: Zatrudnienie

Wspólne budowanie kultury

Toyota Material Handling Europe odnosi sukcesy dzięki ciągłemu inwestowaniu w swoich pracowników, ich kompetencje zawodowe i rozwój osobisty. Jesteśmy dużym pracodawcą z zakładami w całej Europie, a naszym celem jest stworzenie miejsca pracy, w którym każdy czuje się mile widziany, szanowany i doceniany.

Przyjmując różne perspektywy i doświadczenia, możemy stworzyć lepsze środowisko pracy oraz kontynuować opracowywanie innowacyjnych rozwiązań. Nasza Filozofia Ludzi oraz Przykazania Toyody stanowią fundament, który pozwala na uwolnienie potencjału każdej osoby.

Opierająca się na Przykazaniach Toyody, które zostały opracowane przez Toyota Industries Corporation w 1935 roku celem uchwycenia innowacyjnych zasad użytych przez Sakichiego Toyodę podczas zakładaniu firmy, Filozofia Ludzi to nowoczesna interpretacja, oznaczająca wspólne zaangażowanie firmy i pracownika oraz zespołu i jednostki w rozwijanie i pielęgnację kultury opartej na zaufaniu do umiejętności i ambicji naszych ludzi.

W ramach Filozofii Ludzi, która opiera się na głębokim przekonaniu, że każdy może coś zmienić, zarówno jako grupa, jak i indywidualnie, oraz że każdy może być liderem na własnych prawach, zobowiązujemy się do przestrzegania pięciu obietnic.

W ubiegłym roku zorganizowaliśmy nasz pierwszy ogólnoeuropejski Tydzień Kultury, podczas którego świętowaliśmy naszą różnorodność kulturową i przedstawiliśmy, w jaki sposób Filozofia Ludzi oraz Przykazania Toyody są ze sobą powiązane. Zorganizowaliśmy szereg lokalnych działań. Menedżerowie otrzymali zestaw narzędzi do ćwiczeń, które mogli wykonywać z pracownikami. Obejmowały one oglądanie i omawianie filmów dotyczących różnych tematów, dzielenie się pochwałami i organizowanie sesji wspierających rozwój osobisty. Wierzymy, że to coroczne wydarzenie jest kolejnym potężnym narzędziem pomagającym świętować i wzmacniać naszą kulturę poprzez ciągłe budowanie wzajemnego szacunku i integrację.

Uwzględnienie wszystkich naszych pracowników w politykach firmy oraz umożliwienie pracownikom Toyota Material Handling przyczynienia się do ich powstania może stanowić poważne wyzwanie, szczególnie z uwagi na fakt, że zrównoważony rozwój to temat interdyscyplinarny. Istniejące i nowe przepisy, będące częścią Zielonego Ładu UE, a także agenda społeczna UE na rzecz „sprawiedliwej transformacji”, pomogą nam w ciągłym podnoszeniu standardów dotyczących zarządzania ryzykiem i możliwościami wśród naszych pracowników.

Proces ciągłej poprawy stanu zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia

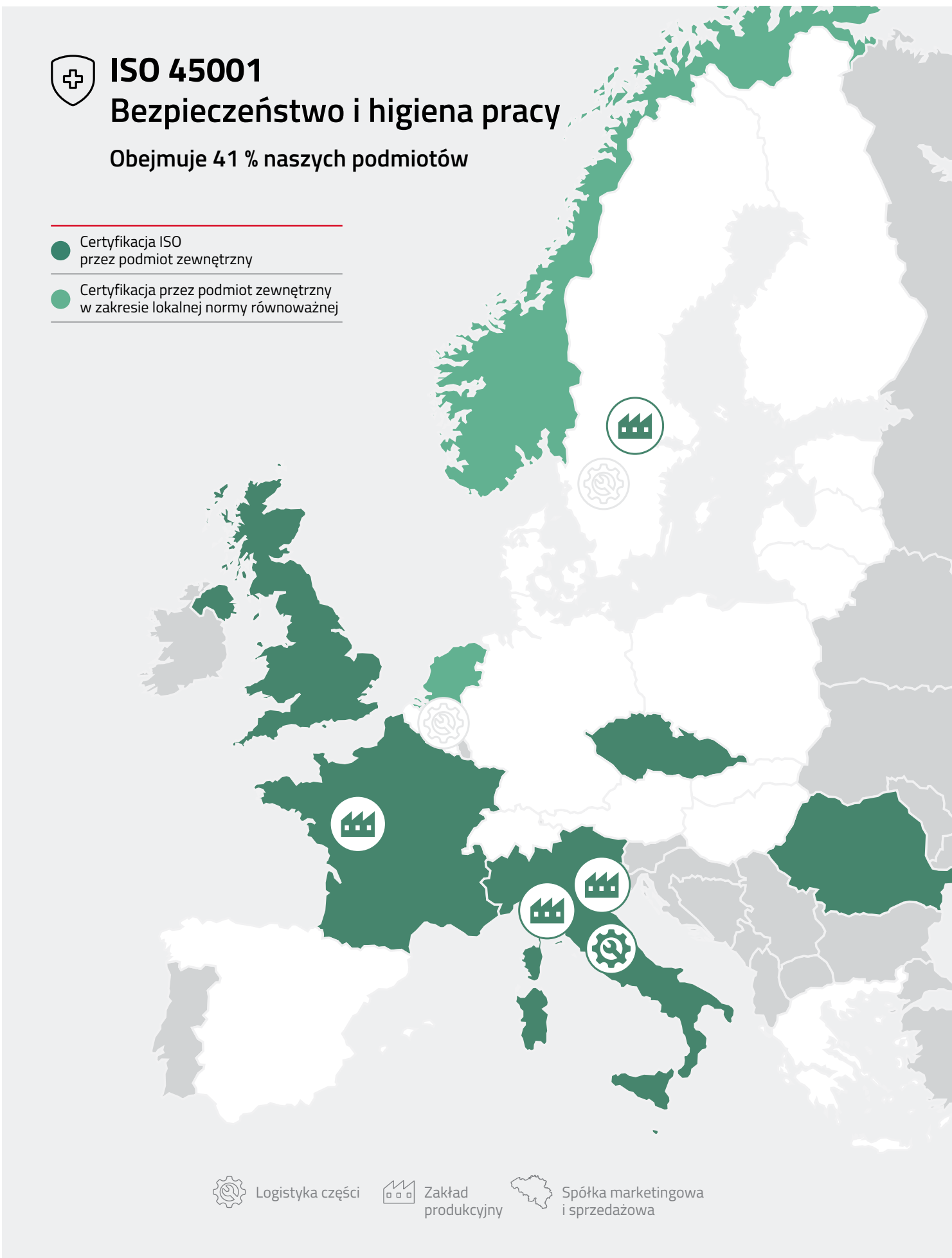
Po wypadku w naszym zakładzie produkcyjnym w Bolonii w październiku 2024 roku ➡ natychmiastowo uruchomiono zespół zarządzania kryzysowego. Obszar został zabezpieczony, dochodzenie trwa, a działalność zakładu została wstrzymana aż do odwołania.

Przyczyna wybuchu obecnie nie jest znana i wstrzymujemy się od spekulacji do momentu zakończenia dochodzenia. W tym trudnym czasie nasze serca oraz myśli skierowane są w stronę rodzin, kolegów, koleżanek oraz przyjaciół osób poszkodowanych.

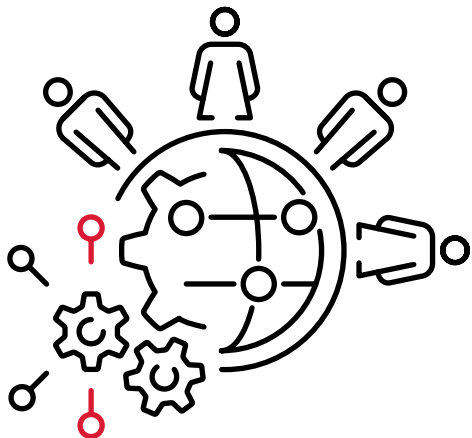
Niedawno wdrożyliśmy nowe narzędzie sprawozdawcze, które będzie koncentrować się na wypadkach, obrażeniach i sytuacjach grożących wypadkiem występujących we wszystkich naszych europejskich podmiotach. Dzięki temu pogłębimy naszą wiedzę i zyskamy lepsze zrozumienie sposobu zapobiegania takim wypadkom.

Nieustannie usprawniamy procesy w firmie, aby udoskonalić udostępnianie wiedzy i zbliżyć się do naszego najważniejszego celu – braku poważnych wypadków.

W najbliższych latach skupimy się na inicjatywach prozdrowotnych i dobrego samopoczucia. Wszystkie nasze fabryki otrzymały już certyfikat ISO 45001 ➡ w zakresie systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, a do 2029 r. zamierzamy objąć nim wszystkie nasze spółki marketingowo-sprzedażowe i magazyny.



Zaszczepianie w firmie różnorodności, równości i włączenia

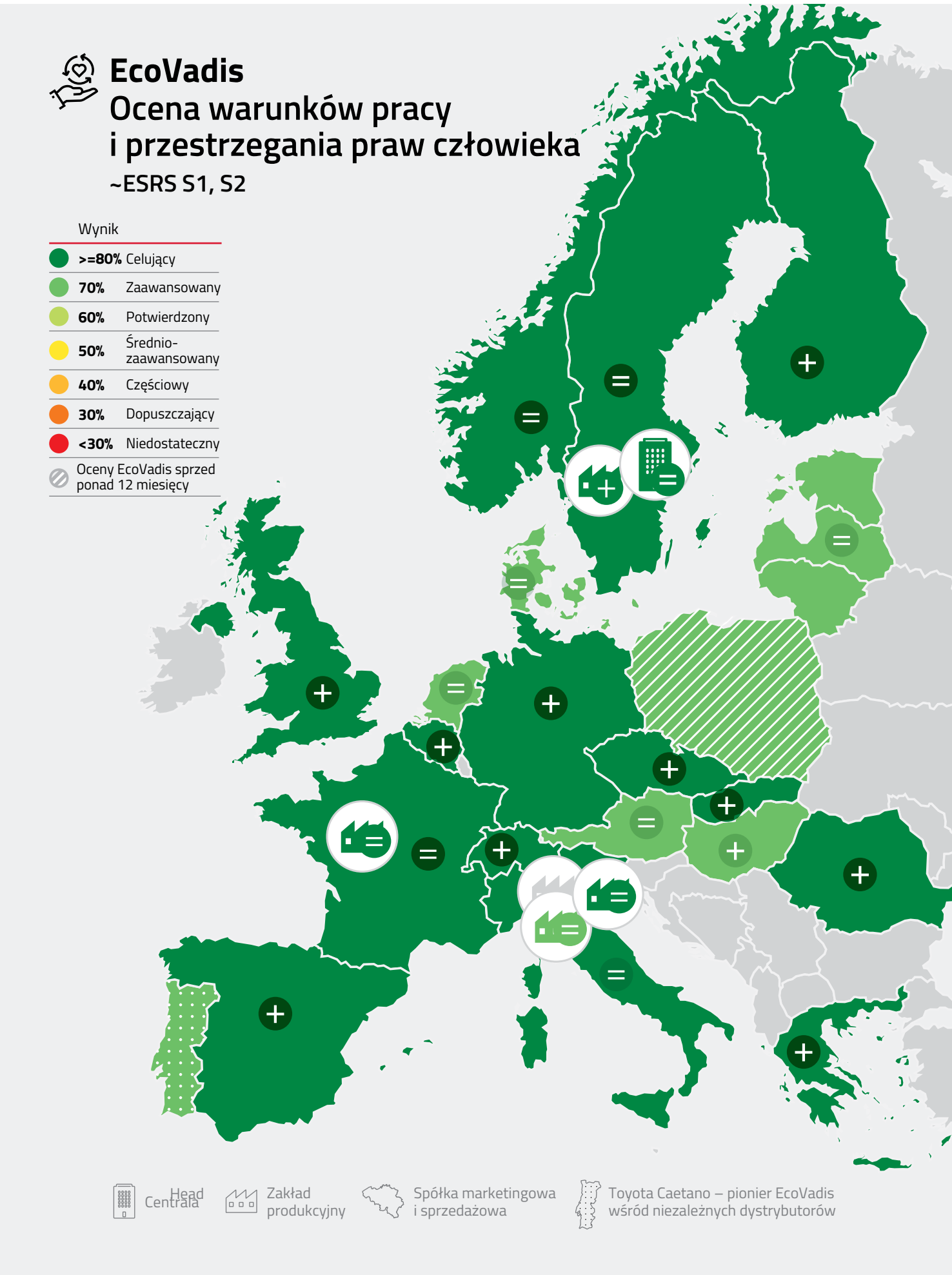


Nasza wizja ma na celu stworzenie nowoczesnego miejsca pracy, czyli atrakcyjnego, produktywnego i promującego inkluzywność. Chcemy, aby każdy pracownik Toyota Material Handling Europe czuł się mile widziany, szanowany i zintegrowany.

Spełniając nasze zobowiązania w zakresie DE&I, w tym roku uruchomiliśmy nową politykę DE&I, w której zawarto dwa jasne cele: 1% wzrost liczby kobiet-menedżerów i 2% roczny wzrost liczby kobiet-pracowników w całej firmie. Naszym celem jest uzyskanie bardziej zbalansowanej reprezentacji płci w naszej firmie, a nowe wskaźniki KPI pozwolą nam wdrożyć oczekiwane zmiany.

W związku z tym niedawno osiągnęliśmy ważny kamień milowy, przyjmując do naszego Zespołu Kierownictwa Wykonawczego pierwszą przedstawicielkę płci żeńskiej – Silke Ernst, Starszą Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich i Komunikacji. Silke wnosi bogate doświadczenie w kierowaniu procesami HR lokalnie i globalnie, a także w napędzaniu zmian i transformacji kulturowej.

Jednocześnie jest nam miło poinformować, że końcem ubiegłego roku Toyota Material Handling Manufacturing Italy uzyskała certyfikat [ISO 30415](#) „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi – Różnorodność i włączenie”. Ten kamień milowy odzwierciedla nasze wysiłki na rzecz utworzenia inkluzywnego oraz sprawiedliwego miejsca pracy i mamy nadzieję, że będzie stanowił inspirację dla innych podmiotów w całej Europie. Toyota Material Handling Manufacturing Italy będzie aktywnie dzielić się swoimi najlepszymi praktykami i spostrzeżeniami, torując innym lokalizacjom drogę do osiągnięcia tego ważnego standardu, który pomoże nam głębiej osadzić różnorodność i integrację w naszej kulturze organizacyjnej.



- Postępy w realizacji innych celów DE&I przyspieszyły i osiągnęliśmy już trzy cele opisane w naszym poprzednim raporcie:
- ✓ **Podpisanie przez zespoły zarządzające zobowiązania dotyczącego różnorodności, równości i integracji zarówno na poziomie korporacyjnym, jak i lokalnym**
 - ✓ **Powołanie lokalnych zespołów ds. różnorodności, równości i integracji**
 - ✓ **Dodanie nowego KPI w celu monitorowania przypadków dyskryminacji i molestowania poprzez przeanalizowanie przypadków zgłoszonych za pośrednictwem naszego Kodeksu Postępowania**

Przyciąganie i utrzymywanie pracowników

Nasz cel dotyczący rotacji poniżej 10% został osiągnięty, przeprowadziliśmy oceny wyników 78% wszystkich naszych pracowników, zbliżając się do naszego celu na poziomie 80%. Od wielu lat przeprowadzamy wywiady z odchodzącymi pracownikami i zamierzamy wprowadzić nowy wskaźnik pomiarowy, aby móc podejmować ukierunkowane działania w niezbędnych obszarach.

Szkolenia i rozwój

W przypadku celów, 9 z 10 kursów wdrożeniowych jest teraz w Europe Academy Toyota Material Handling i zintegrowaliśmy moduł zrównoważonego rozwoju ze wszystkimi naszymi wewnętrznymi kursami dla liderów (Thrive, LIFT, LEAD, Talent). Nasz cel osiągnięcia 25% kobiet uczestniczących w programach rozwoju liderów został przekroczony w ubiegłym roku, ponieważ 34% uczestników stanowiły kobiety.



„Dołączyłam do firmy niedawno. Zauważyłam wiele bardzo dobrych rozwiązań, ale dostrzegłam także liczne wyzwania, z którymi musimy się zmierzyć w dążeniu do większych sukcesów. Nasi pracownicy odgrywają najważniejszą rolę w tworzeniu inkluzywnego miejsca pracy, w którym każdy czuje się komfortowo i po prostu może być sobą”.

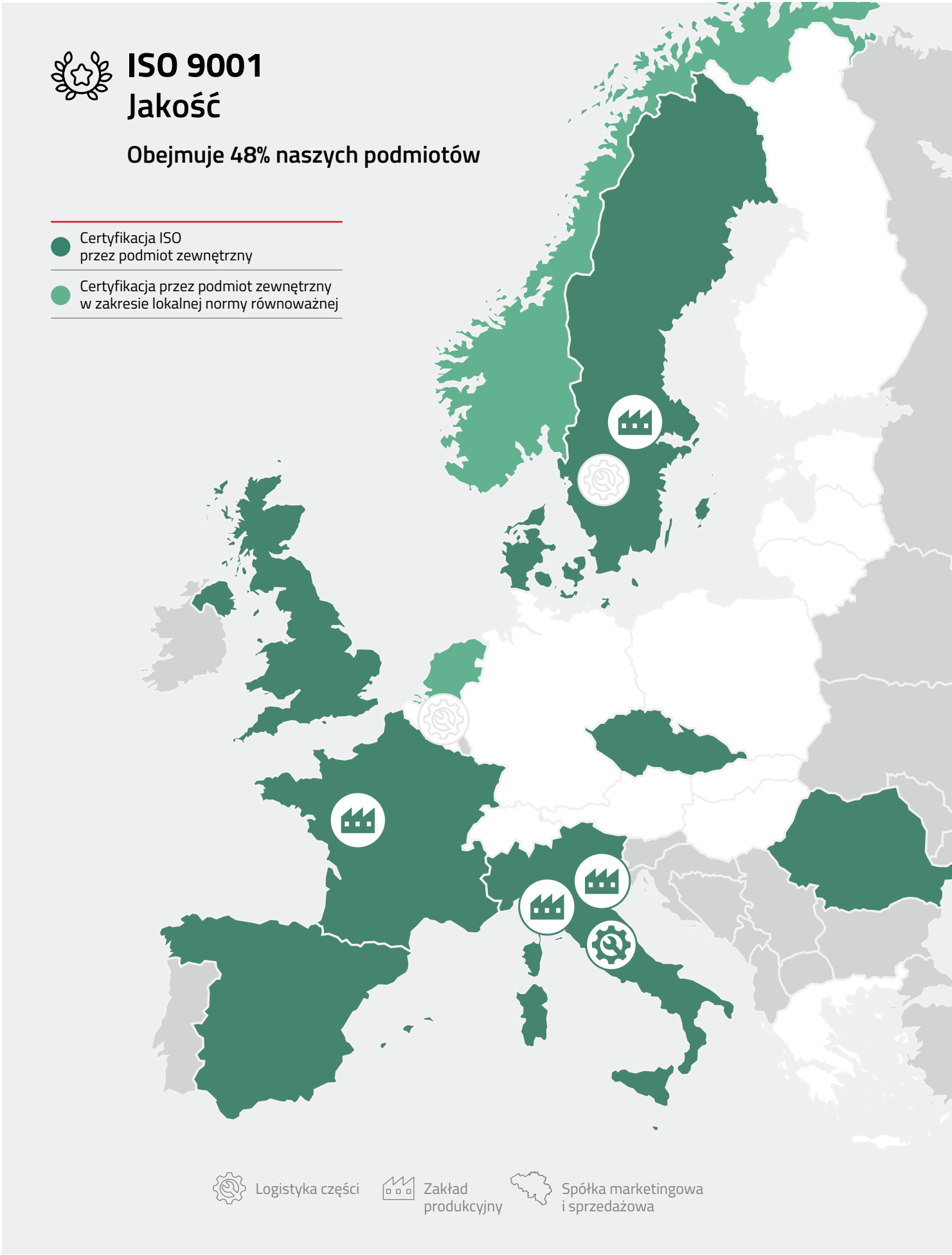
Silke Ernst
Starsza Wiceprezes ds. Zasobów Ludzkich i Komunikacji,
Toyota Material Handling Europe

Finalizujemy taksonomię rozwiązań bezpieczeństwa odnoszącą się do naszego portfolio produktów, wypełniając luki w naszej obecnej liście opcji bezpieczeństwa. Harmonizacja naszych produktów i dostaw części ma kluczowe znaczenie.

W związku z tym chcemy stworzyć nową wizję „Safety Solutions”, która w przyszłości pomoże kierować i zarządzać naszym portfolio.

Czynimy również postępy w uzyskaniu certyfikatu ISO 9001 , koncentrując się na systemach zarządzania jakością. Obecnie certyfikat posiada prawie połowa naszych podmiotów.

W celu spełnienia wymogów dyrektyw UE (2023/1230 i 2022/2464) przygotowujemy nasze portfolio produktów tak, aby produkty odpowiedzialne za bezpieczeństwo były oparte na systemach wizyjnych wspieranych przez AI oraz były aktualizowane pod kątem cyberbezpieczeństwa.



Igrzyska Olimpijskie i Paraolimpijskie Paryż 2024

Byliśmy zaangażowani w działania sponsorskie Toyoty na rzecz Igrzysk Olimpijskich oraz Paraolimpijskich 2024 poprzez dostarczenie elektrycznego sprzętu do transportu materiałów na podstawie umów najmu. W różnych lokalizacjach na terenie Francji działało ponad 400 wózków z akumulatorami litowo-jonowymi i pięć wózków z ogniwami paliwowymi.

Nasze dostosowane do potrzeb różnych partnerów wózki umożliwiły dostawę sprzętu do montażu stadionów sportowych w centrum miasta, dostawę obiektów użyteczności publicznej, dostawę sprzętu dla ponad 10 500 sportowców oraz bieżące zaopatrzenie stoisk gastronomicznych.

W celu zapewnienia niezawodności naszych produktów i bezpieczeństwa sprzętu przeładunkowego stworzyliśmy 24-godzinny serwis techniczny, który interweniował 36 razy i przywrócił wózki widłowe do pracy po wystąpieniu usterek takich, jak nieprawidłowe ładowanie akumulatora lub ugrzęźnięcie wózka widłowego.



Zgodnie z prośbą Międzynarodowego Komitetu Olimpijskiego, zrekompensowaliśmy wszystkie emisje związane z Igrzyskami Olimpijskimi:

- 📍 **Wózki:** Nasze obliczenia były oparte na dokładnym etapie użytkowania, a tym samym na pełnym cyklu życia, w tym na surowcach, produkcji, transporcie, etapie użytkowania i końcu życia.
- 📍 **Usługi gastronomiczne:** Zrekompensowano również emisje związane z transportem, a także z jedzeniem i napojami dostarczonymi zaproszonym gościom.

W ramach procesu kompensacji poprosiliśmy naszą francuską firmę marketingowo-sprzedażową do głosowania na projekty kompensacyjne, w które powinniśmy zainwestować. Zespół wybrał dwa projekty zalesiania i jeden projekt sadzenia żywopłotów. Projekty te zostały wybrane przez solidnego lokalnego partnera i otrzymały certyfikat „Label bas-carbone”, który został opracowany przez rząd francuski i cechuje się przejrzystą ścieżką audytu.

Na każdym etapie rozwiązanie Toyota Material Handling spełniało potrzeby operatorów zgodnie z celem Komitetu Organizacyjnego Paryż 2024, jakim było zmniejszenie ogólnej emisji dwutlenku węgla podczas wydarzenia: cała flota urządzeń przeładunkowych była wyposażona w akumulatory litowo-jonowe i ładowana w dedykowanych gniazdkach elektrycznych. Zastosowanie elektrycznych wózków widłowych z przeciwwagą, zamiast spalinowych, czterokrotnie zmniejszyło emisje.

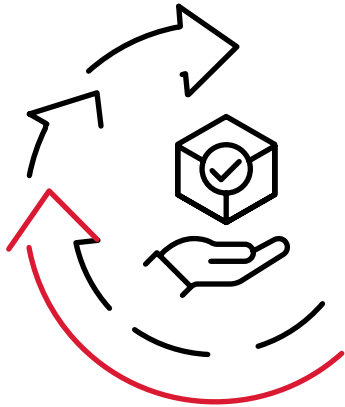


„Jesteśmy dumni, że na swój sposób przyczyniliśmy się do sukcesu igrzysk Paryż 2024. To niezwykle wydarzenie ponownie pozwoliło nam dowieść niezawodności naszych wózków widłowych oraz jakości usług poprzez wspieranie naszych partnerów i użytkowników naszego sprzętu. Wydarzenie było intensywnym i satysfakcjonującym doświadczeniem!”

Eric Loustau
Dyrektor Zarządzający,
Toyota Material Handling France

ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości – po stronie zakupowej

Współpraca z dostawcami

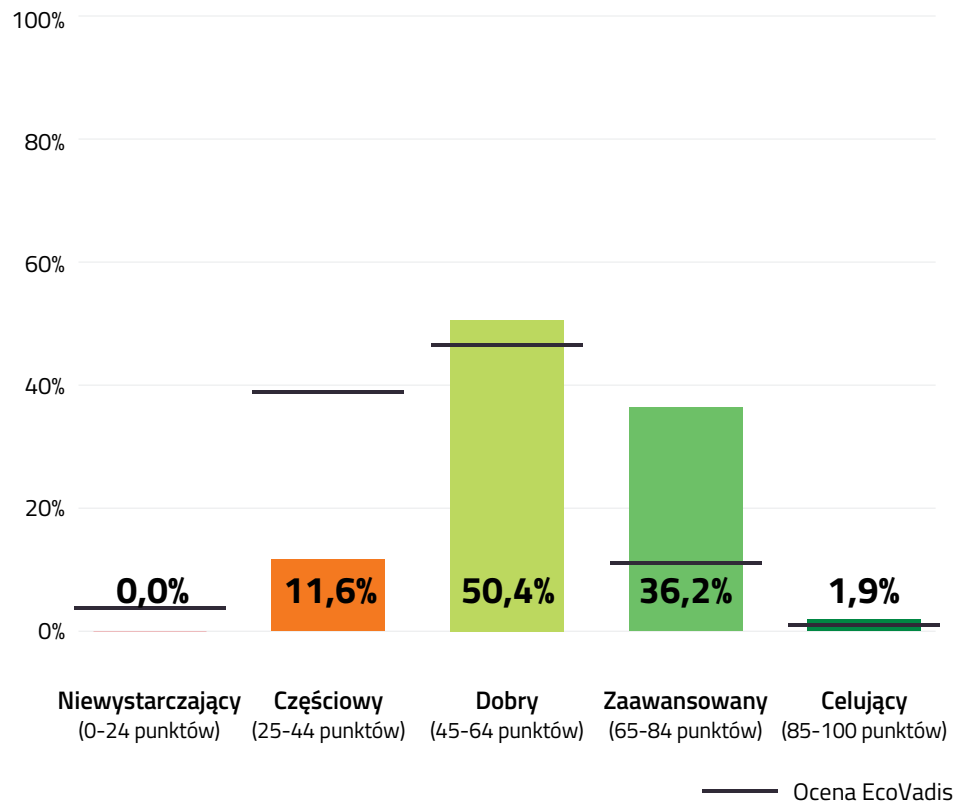


Aby określić rzeczywisty wpływ naszej firmy na środowisko i społeczeństwo, należy przeanalizować cały łańcuch wartości, w tym naszą rozległą bazę dostawców. Będąc wiodącym producentem wózków widłowych, 80% dostawców działa w pobliżu naszych zakładów produkcyjnych, pozwalając nam wspierać lokalne gospodarki i zmniejszać oddziaływanie transportu.

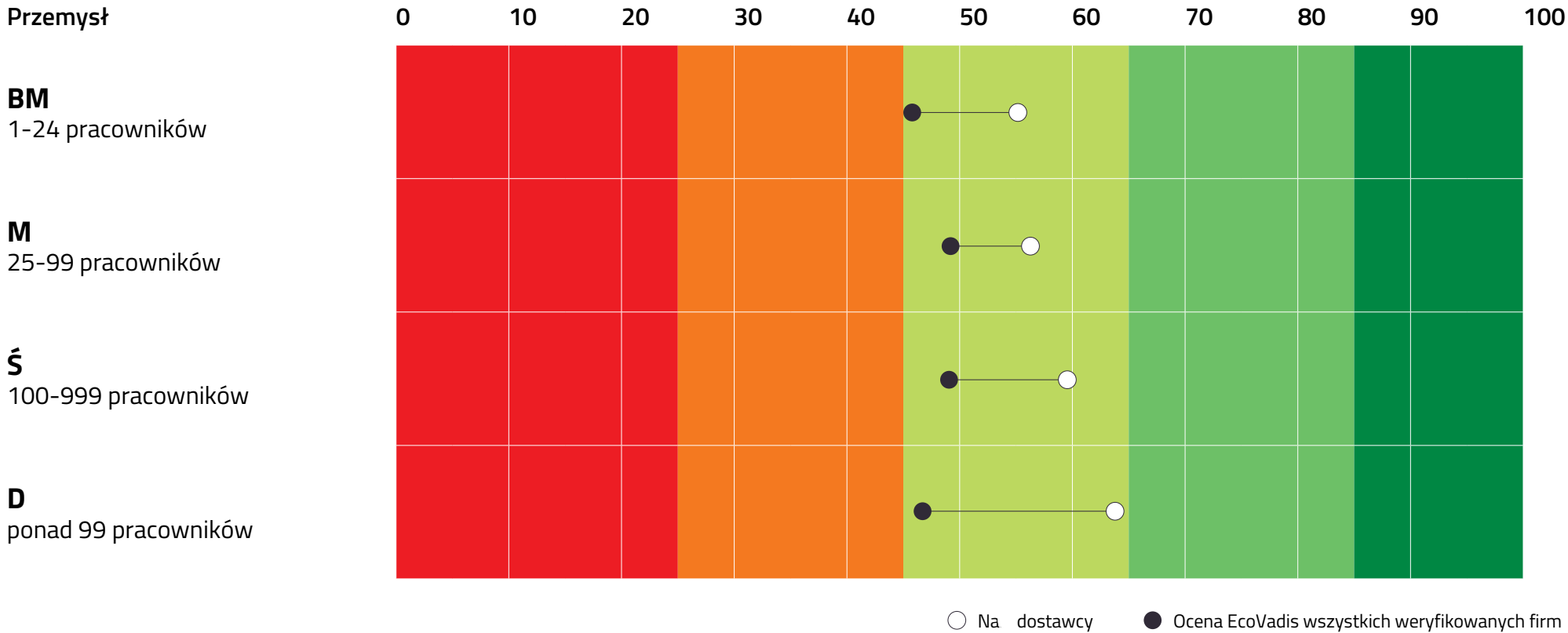
Z tego powodu stworzyliśmy Inicjatywę Zrównoważonych Zakupów w celu zarządzania parametrami społecznymi i środowiskowymi. Dzięki tej inicjatywie wielu dostawców zostało włączonych do platformy EcoVadis, pozwalając nam oceniać ich obecne wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju, stymulować ciągłe doskonalenie i zwiększać przejrzystość.

Do tej pory zweryfikowano karty wyników ESG 751 dostawców, a 549 poddano ponownej ocenie w celu przeanalizowania poprawy, przy czym 70% z nich poprawiło swój wynik. Od momentu dołączenia do naszej sieci, 38 dostawców wdrożyło cele zatwierdzone przez inicjatywę Science Based Targets (SBTi), 39 dostawców zaczęło korzystać z energii odnawialnej, a 38 dostawców stworzyło polityki zapobiegające dyskryminacji i nękanii.

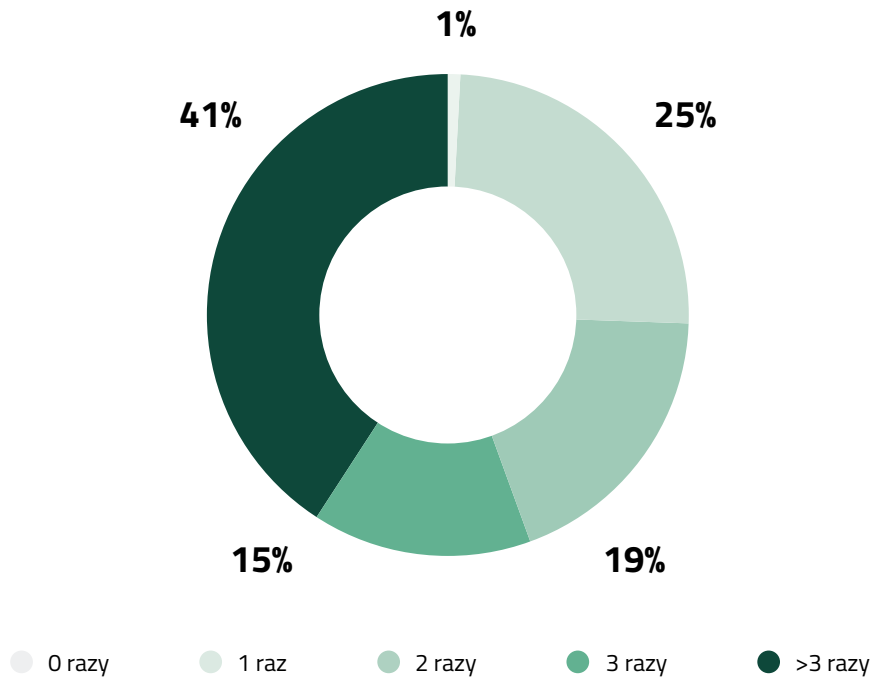
Ocena wyników dojrzałości dostawców



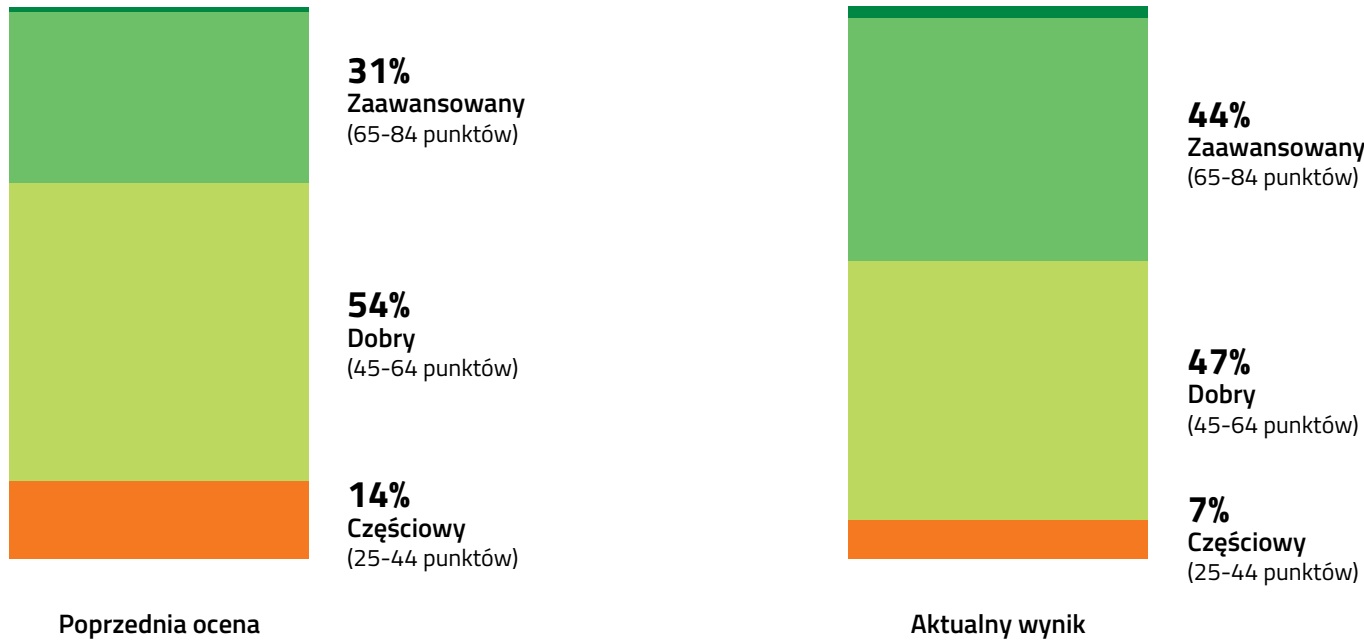
Ocena wyników ESG dostawców według rozmiaru firmy



Liczba przeprowadzonych ocen partnerów



Zmiany w ocenach dostawców w zakresie dojrzałości dotyczącej emisji dwutlenku węgla



Zarządzanie

➡ **Cel 10.**
Wdrażamy odpowiednie polityki, procesy i etyczną kulturę biznesową w całym naszym łańcuchu wartości



ESRS G1 Zarządzanie

Implementacja kwestii ESG w naszym modelu zarządzania

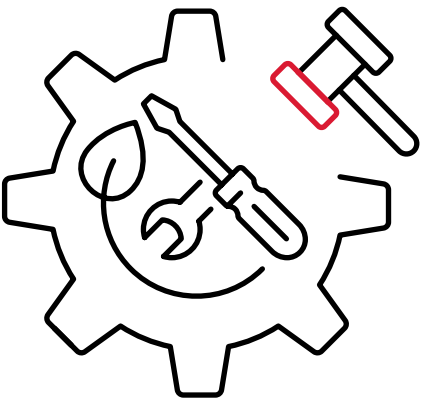
W przyszłym roku nasza spółka dominująca Toyota Industries Europe AB będzie zobowiązana do opublikowania raportu zgodnego z Europejskimi Standardami Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Zestaw wymogów UE w zakresie zgodności i ujawniania informacji przez duże spółki oraz standardy ESRS – będące kluczowym elementem unijnej dyrektywy w sprawie sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw (CSRD) – będą obowiązywały wszystkie spełniające określone wymagania firmy, w tym przedsiębiorstwa zatrudniające ponad 250 pracowników.

CELE ESG

CELE	ESRS	CELE	TERMIN	WŁAŚCICIEL ZESPOŁU KIEROWNICTWA WYKONAWCZEGO	STAN NA RF 2023	STAN NA ROK 2024
10. Wdrażamy odpowiednie polityki, procesy i etyczną kulturę biznesową w całym naszym łańcuchu wartości	G1 Zarządzanie	Przeszkolenie 100% pracowników w zakresie Kodeksu postępowania (co drugi rok)	2024	Starszy Wiceprezes ds. Finansów	100%	100%
		Przeszkolenie 100% pracowników w zakresie bezpieczeństwa informacji (co drugi rok)	2024	Starszy Wiceprezes ds. Finansów	100%	Przełożono na RF 2025
		Przeszkolenie 100 % nowych pracowników w zakresie zrównoważonego rozwoju	2024	Starszy Wiceprezes ds. Rozwoju Korporacyjnego	Uruchomiono w list. 2023 r.	Osiągnięte postępy: około 41% nowo przyjętych ukończyło lub częściowo ukończyło ten kurs, jednak cel nie został osiągnięty z powodu kilku czynników, w tym z braku danych umożliwiających śledzenie postępów. W przyszłości usprawnimy możliwości śledzenia
		Aktualizacja Kodeksu postępowania i Kodeksu postępowania dla dostawców, aby w pełni dostosować je do zagadnień wymienionych w ESRS G1	2025	Starszy Wiceprezes ds. Finansów/ Starszy Wiceprezes ds. Dostaw	Prace w toku	Prace w toku
		Wdrożenie procesu należytej staranności wobec dostawców	2025	Starszy Wiceprezes ds. Dostaw	Prace w toku	Prace w toku
		Przeszkolenie wszystkich działów zakupów w zakresie odpowiedzialnych zakupów	2024	Starszy Wiceprezes ds. Finansów/ Starszy Wiceprezes ds. Dostaw	W toku	Większość działów została już przeszkolona, jednak dla tych, którzy jeszcze nie zostali przeszkoleni, cel został przesunięty na 2025 r.

* W wyniku fuzji Toyota Material Handling Manufacturing Italy oraz Simai dysponujemy czterema zakładami produkcyjnymi, a cel na 2024 r. został odpowiednio zaktualizowany.

System Zgodności Toyota Material Handling Europe



Wszystkie cele ESG związane z zarządzaniem zostały wyznaczone na lata 2024 i 2025 i jesteśmy szczególnie dumni, że już zdołaliśmy osiągnąć jeden z nich, czyli szkolenie 100% pracowników w zakresie naszego Kodeksu Postępowania. Czynimy postępy w realizacji wszystkich pozostałych celów i spodziewamy się udostępnić bardziej szczegółowe informacje w następnym raporcie dotyczącym zrównoważonego rozwoju.

Oprócz naszych celów ESG, będziemy również koncentrować się na szeregu priorytetów związanych ze zrównoważonym rozwojem, w tym na rozszerzaniu i utrzymywaniu zestawu narzędzi w zakresie prawa ESG UE, aktualizowaniu naszej polityki odpowiedzialnych zakupów (obejmującej Kodeks Postępowania dla Dostawców), wprowadzeniu Kodeksu Postępowania dla niezależnych dilerów, integracji nowo wprowadzonego Kodeksu Postępowania Toyota Industries Corporation (TICO) oraz zapewnieniu monitorowania i aktualizacji odpowiednich polityk i wytycznych.



„Kluczowe jest centralne zintegrowanie tematów ESG ze sposobem prowadzenia naszej działalności. Nowy zestaw narzędzi w zakresie prawa ESG UE jest jednym z naszych głównych priorytetów związanych ze zrównoważonym rozwojem, pomagającym nam śledzić i przestrzegać stale zmieniające się przepisy”.

Johan Levinsson
Starszy Radca Prawny,
Toyota Material Handling Europe

Załącznik

- ➡ [Lista skrótów](#)
- ➡ [Istotne kwestie dla Toyota Material Handling Europe w kontekście Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju \(ESRS\)](#)



Lista skrótów

Skrót	Objaśnienie
AI	Sztuczna inteligencja
APV	Roczna wartość zakupów
CO2e	Ekwiwalent dwutlenku węgla
CSR	Społeczna Odpowiedzialność Biznesu
CSRD	Dyrektywa w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju
DE&I	Różnorodność, Równość i Włączenie
DMA	Analiza podwójnej istotności
DOPA	Cyfrowe Obserwatorium Obszarów Chronionych
ECHA	Europejska Agencja Chemikaliów
ESG	Środowisko, społeczeństwo i zarządzanie
ESRS	Europejskie Standardy Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju
UE	Unia Europejska
EU-OSHA	Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy
RF	Rok finansowy lub rok podatkowy
GHG	Gaz cieplarniany
GWh	Gigawatogodziny
BHP	Bezpieczeństwo i higiena pracy
HR	Zasoby ludzkie
HVO	Uwodorniony olej roślinny

Skrót	Objaśnienie
IC	Spalanie wewnętrzne
ICE	Silnik spalinowy
MOP	Międzynarodowa Organizacja Pracy
ISO	Międzynarodowa Organizacja Normalizacyjna
KPI	Kluczowy wskaźnik wydajności
Kt	Kilotony
LCA	Ocena cyklu życia
LCO	Lokalny Pracownik ds. zgodności
LEAD	Program rozwoju przywództwa dla liderów zespołów
LIFT	Program rozwoju przywództwa dla liderów wielofunkcyjnych
LiU	Uniwersytet Linköping
LPG	Gaz płynny
LWE	Seria Levio-walkie
MWh	Megawatogodziny
N/D	Nie dotyczy
ODA	System wspomagania wykrywania operatora
OECD	Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju
PVC	Polichlorek winylu
R&D	Działalność badawczo-rozwojowa

Skrót	Objaśnienie
REACH	Rozporządzenie w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowania ograniczeń w zakresie chemikaliów
RFC	Centrum remontowe
RoHS	Dyrektywa w sprawie ograniczenia stosowania substancji niebezpiecznych
RTLS	System lokalizacji w czasie rzeczywistym
SBTi	Inicjatywa Science Based Targets
SOC	Substancje potencjalnie niebezpieczne
SVHC	Substancje stanowiące bardzo duże zagrożenie
SVP	Starszy Wiceprezes
SWE	Seria Staxio-walkie
TICO	Toyota Industries Corporation
TIE AB	Toyota Industries Europe AB
TPS	System Produkcyjny Toyoty
ONZ	ONZ
VP	Wiceprezes
WTT	Od koła do zbiornika

Istotne kwestie dla
Toyota Material Handling
Europe w kontekście
Europejskich Standardów
Sprawozdawczości
Zrównoważonego
Rozwoju (ESRS)



Środowisko

E1	Zmiana klimatu
	Ograniczanie zmian klimatu
	Energia
	Przystosowanie do zmian klimatu
E2	Zanieczyszczenie
	Zanieczyszczenie powietrza
	Zanieczyszczenie wody
	Zanieczyszczenie gleby
	Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych
	Substancje potencjalnie niebezpieczne
	Substancje stanowiące bardzo duże zagrożenie
	Mikroplastik
E3	Zasoby wodne i morskie
	Zużycie wody
	Pobór wody
	Zrzuty wody
	Zrzuty wody do oceanów
	Wydobycie i wykorzystanie zasobów morskich*
E4	Bioróżnorodność
	Zmiana klimatu, zanieczyszczenie i inne
	Zmiana sposobu użytkowania gruntów (urbanizacja terenów), słodkiej wody i morza
	Bezpośrednie wykorzystanie
	Inwazyjne gatunki obce
	Przykład: Ryzyko zmniejszenia populacji lub wyginięcia niektórych gatunków
	Przykłady: Degradacja gruntów, pustynnienie i zasklepanie gleb.
	Oddziaływania i zależności ekosystemów
E5	Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym
	Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów
	Wpływy zasobów związane z produktami i usługami
	Odpady, wytwarzanie odpadów i znaczący wpływ związany z odpadami



Społeczeństwo

S1	Zatrudnienie
	Bezpieczeństwo i higiena pracy zatrudnionych pracowników
	Dialog społeczny
	Układy zbiorowe pracy i wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i partycypacji
	Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym
	Bezpieczne zatrudnienie
	Odpowiednie wynagrodzenie
	Czas pracy
	Szkolenia i rozwijanie umiejętności
	Równość płci i równe wynagrodzenie za pracę o tej samej wartości
	Różnorodność
	Zatrudnienie i integracja osób niepełnosprawnych
	Działania zwalczające przemoc i mobbing w miejscu pracy
	Praca dzieci
	Praca przymusowa
	Odpowiednie warunki mieszkaniowe*
	Prywatność
S2	Pracownicy w łańcuchu wartości
	Bezpieczeństwo i higiena pracy zatrudnionych w łańcuchu wartości
	Układy zbiorowe pracy i wolność zrzeszania się, w tym istnienie rad zakładowych
	Dialog społeczny
	Bezpieczne zatrudnienie
	Czas pracy
	Odpowiednie wynagrodzenie
	Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym
	Szkolenia i rozwijanie umiejętności
	Równość płci i równe wynagrodzenie za pracę o tej samej wartości
	Działania zwalczające przemoc i mobbing w miejscu pracy
	Różnorodność

	Zatrudnienie i integracja osób niepełnosprawnych
	Praca dzieci
	Praca przymusowa
	Odpowiednie warunki mieszkaniowe
	Prywatność
	Woda i urządzenia sanitarne
S3	Społeczeństwo, którego dotyczy
	Odpowiednie warunki mieszkaniowe*
	Odpowiednia żywność*
	Woda i urządzenia sanitarne
	Oddziaływanie na grunty
	Oddziaływanie na bezpieczeństwo
	Wolność wypowiedzi*
	Wolność zgromadzeń*
	Wpływ na obrońców praw człowieka*
	Wolna, uprzednia i świadoma zgoda
	Samostanowienie
	Prawa kulturowe
S4	Konsumenci i użytkownicy końcowi*



Zarządzanie

G1	Praktyki biznesowe
	Ochrona sygnalistów
	Dobrostan zwierząt*
	Kultura korporacyjna
	Zapobieganie i wykrywanie, w tym szkolenia oraz incydenty
	Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingsowa
	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktykami płatniczymi

*Nie dotyczy Toyota Material Handling Europe

Raport dotyczący zrównoważonego rozwoju za rok 2024

Więcej informacji można uzyskać, kontaktując się z nami pod adresem:

sustainable.development@toyota-industries.eu

TOYOTA

MATERIAL HANDLING